



*Centrum sociálnych služieb
Horný Turiec*

**VÝROČNÁ
SPRÁVA**

2019

Turčianske Teplice, máj 2020

1 Základné identifikačné údaje

Názov poskytovateľa	Centrum sociálnych služieb Horný Turiec
Sídlo poskytovateľa	Banská 533/19, 039 19 Turčianske Teplice
Dátum založenia/zriadenia	1.7.1963
Spôsob založenia/zriadenia	Zriaďovacia listina
Názov zriaďovateľa	Žilinský samosprávny kraj
Právna forma	Rozpočtová organizácia
Sídlo zriaďovateľa	Komenského 48, 011 09 Žilina
IČO	00651443
DIČ	202 060 8348

1.1 Štatutárny orgán

Štatutár - riaditeľka	PhDr. Eva Hufková
Zástupca štatutára	Mgr. Helena Blašková
Kontakt	0905 571 286 http://csshornyturiec.sk/

1.2 Kapacita zariadenia

Zariadenie pre seniorov	40 miest – pobytová služba
Domov sociálnych služieb	54 miest – pobytová služba
Špecializované zariadenie	161 miest – pobytová služba
Denný stacionár	10 miest – denná služba

2 Sídlo, vznik a postavenie Centra sociálnych služieb Horný Turiec

Centrum sociálnych služieb Horný Turiec (ďalej len CSS Horný Turiec) v Turčianskych Tepliciach je rozpočtovou organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja s právnou subjektivitou.

Zabezpečuje sociálne služby v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Hlavným cieľom zariadenia je poskytovanie kvalitnej a komplexnej starostlivosti prijímateľom sociálnej služby so zreteľom na humánny a etický prístup ku prijímateľom sociálnej služby v zariadení. V zariadení sa snažíme vytvárať priestor pre seberealizáciu prijímateľov, podporovať ich socializáciu a v čo najväčšej miere vytvárať pocit domova a súkromia s rešpektovaním a dodržiavaním Európskeho dohovoru ľudských práv a slobôd.

V zariadení sú vytvorené priestory na podporu, rozvoj a realizáciu záujmov a záľub klientov. Starostlivosť o klientov je zabezpečovaná kvalifikovaným personálom na vysokej odbornej úrovni s vysoko humánnym prístupom a v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd.

CSS Horný Turiec - podáva pomocnú ruku a poskytuje pomoc všetkým ľuďom, ktorí sa z akýchkoľvek dôvodov ocitli v zlej sociálnej alebo hmotnej situácii.

V tomto zariadení sa poskytujú vysoko kvalitné sociálne služby s celoročným pobytom pre seniorov a pre ľudí s rôznym zdravotným postihnutím, s prihladením na ich individuálne potreby a záujmy.

2.1 História

Zariadenie – domov dôchodcov, bolo postavené ako výsledok koncepcie v šesťdesiatych rokoch ako účelová stavba pre Stredoslovenský kraj. Do prevádzky bolo dané 1. júla 1963. Prví obyvatelia sa do domova nasťahovali 6. augusta 1963. Tento deň sa datuje za deň začatia prevádzky domova.

Bol pripravený pre kapacitu 314 miest.

2.2 Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb

Kapacita zariadenia k 31. decembru 2019 bola 265 prijímateľov sociálnej služby.

Zariadenie pozostáva z hlavnej trojposchodovej budovy „A“, zo siedmych dvojpodlažných budov „B1, B2, B3, B4, B5, D a C“.

Celý objekt je oplotený, so sadovou a parkovou úpravou pre oddych a relax na čerstvom vzduchu. Zariadenie je prispôbené na užívanie osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie.

V suteréne hlavnej budovy „A“ sa nachádzajú sklady, údržbárska dielňa, miestnosť dočasného uloženia zosnulých. Na prízemí sa nachádza administratívna časť - kancelárie, vrátnica, hygienické zariadenia pre personál, kuchyňa a jedáleň; na I., II., a III. poschodí sú ubytovaní PSS - ZpS, DSS a ŠZ.

Budovy B1, B2 a B4 slúžia klientom ŠZ.

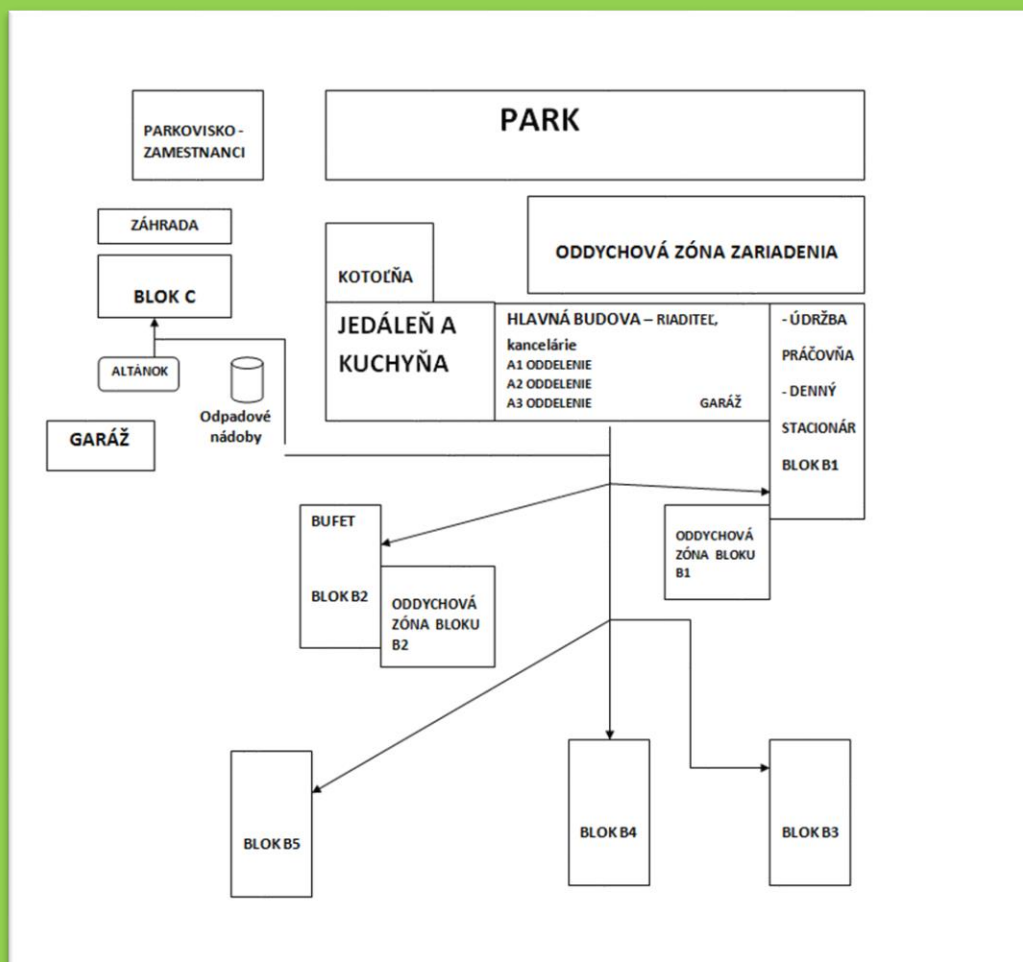
Budovy B3 a B5 slúžia klientom ZpS, a DSS.

Budova „C“ slúži PSS ZpS (má charakter garsónkového typu) a priestor na voľnočasové aktivity.

V budove „D“ sa v suteréne nachádza práčovňa, krajčírska dielňa slúžiaca len na opravu odevov; na prízemí sa nachádzajú dve ambulancie (externá služba); denný stacionár; na poschodí zasadačka, miestnosť archívu; bohoslužobná miestnosť; šatňa a hygienické zázemie pre upratovačky.

Vzhľadom na vek a opotrebovanosť budov, potrebu skvalitňovania poskytovania sociálnych služieb s dôrazom na individuálne potreby prijímateľov zariadenie prechádza postupnou rekonštrukciou a modernizáciou. V rokoch 2012 a 2014 sme realizovali projekt - „Stavebné úpravy výplní otvorov a zateplenie - CSS Horný Turiec Turčianske Teplice“.

Cieľom projektu bolo znížiť energetickú náročnosť budov výmenou ešte pôvodných okien, zateplením.



3 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2019)

CSS Horný Turiec Turčianske Teplice je zariadením, ktoré sa pri poskytovaní sociálnych služieb riadi princípmi ľudskej dôstojnosti a autonómie prijímateľov sociálnej služby. Rešpektuje ich názory a rozhodnutia. Zamestnanci kladú dôraz na dodržiavanie ľudských a občianskych práv. Naším cieľom je podpora samostatnosti a sebestačnosti prijímateľov sociálnej služby, zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojenie základných životných potrieb, riešenie krízovej sociálnej situácie a prevenciu sociálneho vylúčenia. Pri poskytovaní odborných, obslužných a ďalších činností sa riadime zákonom číslo 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov.

Zariadenie poskytuje sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia a nepriaznivého zdravotného stavu pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby typu:

3.1 Zariadenie pre seniorov

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba:

- a/ fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách, alebo
- b/ fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

1/ Poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

2/ utvára podmienky na úschovu cenných vecí,

3/ zabezpečuje záujmovú činnosť.

Poskytuje aj ošetrovateľskú starostlivosť.

3.2 Domov sociálnych služieb

V domove sociálnych služieb sa poskytuje sociálna služba dospeléj fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ak je táto fyzická osoba:

- a) odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách, alebo
- b) nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách.

1/ Poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

2/ zabezpečuje:

- rozvoj pracovných zručností,
- záujmovú činnosť,

3/ utvára podmienky na:

- vzdelávanie,
- úschovu cenných vecí.

Poskytuje aj ošetrovateľskú starostlivosť.

3.3 Špecializované zariadenie

V špecializovanom zariadení sa poskytuje sociálna služba dospeléj fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

1/ Poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

2/ zabezpečuje:

- rozvoj pracovných zručností,
- záujmovú činnosť,

3/ utvára podmienky na:

- úschovu cenných vecí.

Poskytuje aj ošetrovateľskú starostlivosť.

3.4 Denný stacionár

V dennom stacionári sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby ak jej stupeň odkázanosti je najmenej III. podľa prílohy č. 3 a je odkázaná na sociálnu službu v zariadení len na určitý čas počas dňa.

V dennom stacionári sa:

1/ poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálna rehabilitácia,
- stravovanie.

2/ Zabezpečuje:

- rozvoj pracovných zručností,
- záujmová činnosť.

V dennom stacionári sa poskytuje sociálne poradenstvo aj rodine alebo inej fyzickej osobe, ktorá zabezpečuje pomoc fyzickej osobe v domácom prostredí, na účel spolupráce pri sociálnej rehabilitácii.

CSS Horný Turiec Turčianske Teplice má celkovú kapacitu **265** prijímateľov sociálnej služby (255 s celoročným pobytom + 10 denným pobytom). Celková obsadenosť k 31.12.2019 bola 250 prijímateľov sociálnej služby (ďalej len PSS).

Štruktúru PSS podľa pohlavia a druhu poskytovanej sociálnej služby, ďalej podľa veku a stupňa odkázanosti uvádzajú tabuľky č. 1 – 3.

Tabuľka č. 1

Rozdelenie PSS podľa pohlavia a druhu poskytovanej služby

Pohlavie	ZpS	DSS	ŠZ	DS
Muži	13	28	67	0
Ženy	26	30	86	0

Ako môžeme vidieť z uvedených údajov z tabuľky č.1, tak v zariadení prevláda obsadzovanie miest viac ženami ako mužmi.

Tabuľka č. 2

Veková štruktúra PSS CSS Horný Turiec

Vek	ZpS	DSS	ŠZ	DS
26-39 rokov	0	0	4	0
40-62 rokov	1	17	23	0
63-74 rokov	10	16	55	0
75-79 rokov	9	4	25	0
80-84 rokov	11	4	20	0
85-89 rokov	4	9	12	0
nad 90 rokov	4	8	14	0

Tabuľka č. 3

PSS podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2019

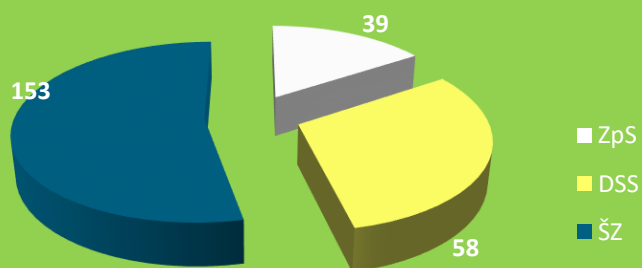
Stupeň odkázanosti	ZpS	DSS	ŠZ	DS
I. stupeň				
II. stupeň				
III. stupeň				
IV. stupeň	12	0	0	0
V. stupeň	18	18	2	0
VI. Stupeň	9	40	151	0

Z uvedenej tabuľky č.3 môžeme poznamenať, že v zariadení je umiestnených až 200 prijímateľov s najvyšším stupňom odkázanosti.

Stav prijímateľov k 31.12.2019 podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb uvádzame v grafe č. 1.

Graf č. 1

Prehľad počtu prijímateľov podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb



Z uvedeného grafu č.1 vyplýva, že podľa druhu sociálnej služby najviac PSS je umiestňovaných do špecializovaného zariadenia.

4. Stravovanie

Centrum sociálnych služieb Horný Turiec zabezpečuje stravovanie prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke pre prijímateľov sociálnych služieb (PSS), zamestnancov a cudzích stravníkov. PSS sa poskytuje celodenné stravovanie a podáva sa v troch diétach:

- racionálna strava
- diabetická strava
- diétna strava.

4. 1 Racionálna strava

Počet vydannej racionálnej stravy pre PSS za jednotlivé mesiace:

2019	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera
Január	5109	4178	5346	4197	4436
Február	4657	3724	4824	3698	4010
Marec	5282	4218	5451	4151	4574
Apríl	5153	4185	5346	4136	4523
Máj	5206	4300	5448	4238	4534
Jún	5121	4239	5356	4180	4473
Júl	5294	4361	5536	4263	4594
August	5244	4274	5465	4198	4582
September	5163	4199	5397	4139	4566
Október	5302	4262	5527	4182	4671
November	5073	3998	5313	3982	4473
December	5069	4040	5298	4035	4502
Spolu	61673	49978	64307	49399	53938

4.2 Šetriaca strava

Počet vydanéj šetriacej stravy pre PSS za jednotlivé mesiace:

2019	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera
Január	706	613	706	613	706
Február	687	604	688	604	660
Marec	771	678	771	678	740
Apríl	784	694	784	694	754
Máj	860	767	860	767	829
Jún	810	720	810	690	780
Júl	853	760	853	729	822
August	823	730	823	699	823
September	795	679	795	649	795
Október	837	713	837	682	837
November	854	745	854	715	854
December	884	760	884	729	884
Spolu	9664	8463	9665	8249	9484

4.3 Diabetická strava

Počet vydanéj diabetickej stravy pre PSS za jednotlivé mesiace:

2019	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera	2 večera
Január	1113	1113	1114	991	1051	863
Február	992	992	1019	880	936	777
Marec	1081	1081	1081	960	1022	823
Apríl	1087	1087	1087	967	1027	876
Máj	1148	1148	1148	1024	1086	951
Jún	1133	1133	1133	1013	1073	953
Júl	1190	1190	1190	1068	1130	1006
August	1153	1153	1153	1032	1094	970
September	1130	1128	1130	1012	1095	984
Október	1206	1175	1206	1051	1175	1020
November	1172	1142	1172	1022	1142	992
December	1171	1140	1171	1017	1140	985
Spolu	13576	13482	13604	12037	12971	11200

4.4 Stravovanie zamestnancov a cudzích stravníkov

Zamestnancom je poskytovaný obed počas pracovného týždňa aj cez víkendy. Cudzí stravníci majú možnosť odoberať obed len v pracovných dňoch.

Z dôvodu rekonštrukcie kuchyne v období september až november nebola zamestnancom poskytovaná strava vo vlastnej stravovacej prevádzke. Zamestnávateľ zamestnancom zabezpečil stravu prostredníctvom bezkontaktnéj stravovacej karty CALLIO Gastro. Cudzí stravníci v danom období neodoberali obedy.

2019	zamestnanci	cudzí
Január	1299	425
Február	1095	447
Marec	1055	472
Apríl	1132	425
Máj	1207	480
Jún	1111	429
Júl	1097	440
August	961	396
September	0	0
Október	0	0
November	0	0
December	936	277
Spolu	9893	3791

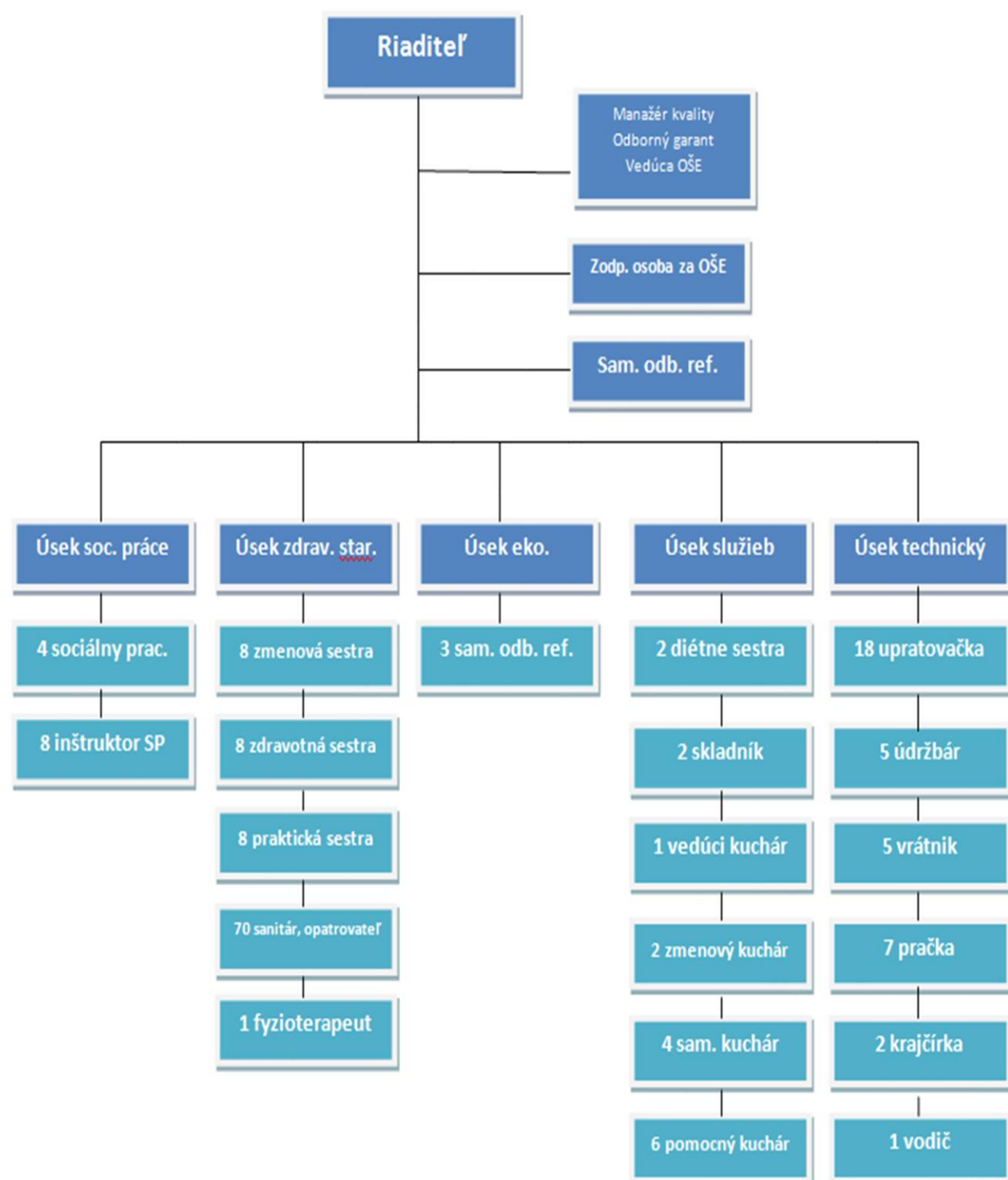
Diétne sestry pri navrhovaní a zostavení jedálneho lístka dbajú na pestrosť a biologickú hodnotu podávanej stravy zodpovedajúcej veku a zdravotnému stavu prijímateľov.

Stravovacia komisia zasadá 1x mesačne, ktorá predkladá podnety, návrhy od PSS ohľadom stravy.

5. Personálne podmienky a organizačná štruktúra

CSS Horný Turiec Turčianske Teplice malo k 31. 12. 2019 priemerný evidenčný počet prepočítaný 175 zamestnancov. V roku 2019 nastúpilo do pracovného pomeru 20 zamestnancov a pracovný pomer ukončilo 15 zamestnancov.

V zariadení sú zamestnanci rozdelení do vytvorených šiestich úsekov.



Počet odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov nám znázorňuje nasledujúca tabuľka č. 4.

Tabuľka č. 4

Odborní a obslužní zamestnanci

Úsek	Odborní	Obslužní
Úsek riaditeľa	4	4
Úsek ošetrovateľskej starostlivosti	97	0
Úsek sociálnej práce	11	0
Úsek ekonomický	0	3
Úsek služieb	0	16
Úsek technický	0	40

Z tabuľky č. 4 vidíme, že v zariadení z celkového počtu zamestnancov 175 je 112 zamestnancov odborných a 63 zamestnancov obslužných.

Vývoj vekovej štruktúry zamestnancov v CSS Horný Turiec a rozdelenie zamestnancov podľa pohlavia môžeme sledovať v nasledujúcej tabuľka č. 5.

Tabuľka č. 5

Veková štruktúra zamestnancov

Vek	Ženy	Muži
15-30 rokov	6	1
31-40 rokov	28	0
41-50 rokov	50	6
51-60 rokov	65	6
nad 61 rokov	13	0

V roku 2019 dovŕšili 2 zamestnanci 50 rokov veku a 8 zamestnanci dovŕšili 60 rokov veku.

Výkon práce a odmeňovanie zamestnancov CSS Horný Turiec sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ vyplatil v roku 2019 tieto mzdové náležitosti:

o tarifné platy	1 102 637,49 €
o príplatky soboty, nedele, noc, sviatky	431 150,58 €
o pohotovosť	2 740,12 €
o odmeny	105 375,95 €

Celkové mzdové prostriedky vyplatené za rok 2019 boli vo výške 1 870 178,- €.

5.1 Ďalšie vzdelávanie

Medzi základné ciele v oblasti ľudských zdrojov v podmienkach v CSS HT patrí nielen udržiavať, ale aj prehĺbovať odbornú úroveň vedomostí a zručností zamestnancov (s dôrazom na plánovanie vzdelávacích aktivít s cieľom zvyšovania kvalifikácie zamestnancov na výkon práce) zúčastňovaním sa odborných seminárov, školení, porád, ale aj samo štúdiom, sledovať aktuálne trendy v oblasti sociálnych činností a aplikovať ich na podmienky CSS, vytvárať priaznivé pracovné a sociálne podmienky pre zamestnancov.

Odborná úroveň predstavuje dôkladná znalosť problematiky, stupeň kvalifikácie zamestnancov, presné plnenie povinností, stupeň znalostí z hľadiska odbornej problematiky, ale i všeobecné znalosti, spôsob vystupovania, ústneho i písomného prejavu, správanie sa v zamestnaní i mimo neho.

Návrhy na vzdelávanie si uplatňujú vedúci úsekov v pláne vzdelávania na základe požiadaviek legislatívy, zvyšovania kvalifikácie, rekvalifikácie, cyklického vzdelávania vždy do 31. januára bežného roka.

V roku 2019 zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzali rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien. V roku 2019 si 3 zamestnankyne zvýšili kvalifikáciu z opatrovateľky na praktické sestry, 2 opatrovateľky na sanitárky a 1 pomocná kuchárka na samostatnú kuchárku. Zdravotnícki zamestnanci absolvovali prednášky v rámci Komory sestier a interných seminárov. Ostatní zamestnanci si rozširovali vedomosti účasťou na odborných a interných školeniach v zmysle požiadaviek legislatívy a ponúk školiacich organizácií.

Prehľad plánu vzdelávania a skutočností je možné vidieť z nasledujúcej tabuľky č. 6.

Tabuľka č. 6

Porovnanie plánu vzdelávania so skutočnosťou

Úsek	Plán	Skutočnosť
Úsek sociálnej práce	21	21
Úsek ošetrov. starostlivosti	639	539
Úsek služieb	1	1
Technický úsek	1	1
Ekonomický úsek	23	25

5.2 Sociálna starostlivosť o zamestnancov

Tvorba a použitie sociálneho fondu CSS Horný Turiec sa riadilo vlastnou Kolektívnou zmluvou platnou pre roky 2019-2024. V CSS Horný Turiec pracuje odborová organizácia, ktorá zastupuje zamestnancov. Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v CSS HT v Turčianskych Tepliciach boli vypracované v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. CSS HT v roku 2019 tvoril sociálny fond vo výške 1,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zúčtovaných na výplatu za bežný rok ako povinný prídel.

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu

- počiatočný stav 3 148,13 €

Tvorba

- splátky návratných pôžičiek 5 940,-- €
- prídel do SF 24 535,-- €
- spolu:** 30 475,-- €

Čerpanie

- na stravovanie bolo poskytnuté vo výške 5 763,98 €
- na regeneráciu pracovnej sily 12 171,89 €
- príspevok na dopravné bolo vyplatené dvakrát v celkovej výške 5 190,-- €
- zamestnancom boli poskytnuté návratné pôžičky vo výške 4 200,-- €

Na ostatné výdaje:

- poukážky k prac. výročiam 240,-- €
- spolu:** 27 565,87 €
- zostatok k 31.12.2019 6 057,26 €

5.3 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

V dňoch 25.- 26.4. 2019 bola vykonaná v našej organizácii verejná previerka BOZP a PO. Previerku vykonala komisia určená riaditeľkou CSS Horný Turiec. Jedným z členov komisie je zástupca zamestnancov a ZOO. Z vykonania verejnej previerky bol vypracovaný zápis s 8 úlohami, ktoré boli v priebehu roka priebežne splnené.

Organizácia poskytuje zamestnancom OOPP v zmysle Organizačnej smernice 1/2015 – postup pri poskytovaní OOPP.

5.4 Príspevky na rekreáciu

Na základe ustanovenia § 152a Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce s platnosťou od 1.1.2019 o poskytovaní príspevku na rekreáciu 33 zamestnancov CSS HT v roku 2019 po splnení určených podmienok využilo príspevok zamestnávateľa na rekreáciu v celkovej výške 5658,41 €.

6. Poskytovanie sociálnych služieb

Poslaním CSS Horný Turiec je rešpektovanie prijímateľa a jeho dôstojnosti tým, že prijímateľ nestráca žiadne zo svojich základných ľudských práv a slobôd. V zariadení sú sociálne služby založené na hodnotách demokracie.

Rešpektovanie potrieb klienta, prirodzenej dôstojnosti, slobodného vlastného výberu, dodržiavanie dôvernosti informácií o prijímateľovi, dodržiavanie etického kódexu pomáhajúcej profesie, individuálny prístup a snaha o aktívne prežívanie života sú hlavnými piliermi práce s prijímateľom sociálnej služby.

Práca s prijímateľom je orientovaná na osobu prijímateľa sociálnej služby so zameraním na aktivizáciu, samostatnosť, nezávislosť a seberealizáciu prijímateľa s prihliadnutím na podporu základných ľudských práv a slobôd, na zachovanie jeho ľudskej dôstojnosti.

Odbornými činnosťami sú pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení, rozvoj pracovných zručností.

Obslužnými činnosťami sú ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba šatstva a bielizne.

Ďalšími činnosťami sú záujmová činnosť, úschova cenných vecí, poskytovanie osobného vybavenia a zabezpečenie záujmovej činnosti.

6.1 Ošetrovateľská starostlivosť

V CSS Horný Turiec sa poskytuje všetkým prijímateľom ošetrovateľská starostlivosť podľa zákona 448 /2008 Z. z § 22, ktorú upravujú osobitné predpisy

- § 7 ods. 8 a 10a zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- § 3 ods. 15 zákona č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov,
- § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- § 7a a § 8 ods. 10 zákona č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Od 1.12.2017 má zariadenie uzavretú zmluvu so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, na základe ktorej je ošetrovateľská starostlivosť u prijímateľov preplácaná v sume 3,30 euro za jeden deň starostlivosti. Jedná sa o prijímateľov, ktorí sú jej poistencami VŠZP a spĺňajú indikačné kritéria na základe ktorých je možné žiadať o poskytnutie daného finančného príspevku s prostriedkov verejného zdravotného poistenia. V roku 2019 tvorili príjmy za ošetrovateľskú starostlivosť 69 118,70 €.

Ošetrovateľská starostlivosť je poskytovaná nepretržite kvalifikovanými sestrami, ktoré spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa určených zákonných predpisov a sú registrovanými sestrami v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek. V zariadení bolo k 31.12.2019 zamestnaných 17 sestier z toho 9 sestier v jednozmennej prevádzke a 8 sestier v nepretržitej prevádzke. Okrem sestier sa na poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti podieľajú aj praktické sestry, ktorých bolo k 31.12.2019 zamestnaných 8 z toho jedna v jednozmennej prevádzke a 7 v nepretržitej prevádzke. Ošetrovateľská starostlivosť je poskytovaná v súlade so štandardnými diagnostickými postupmi a štandardnými terapeutickými postupmi.

O poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti je vedené záznamy v písomnej forme v ošetrovateľskej dokumentácii v súlade so zákonom.

Naším cieľom je poskytovanie kvalitnej ošetrovateľskej starostlivosti všetkým našim prijímateľom v ich prirodzenom sociálnom prostredí a znižovanie potreby hospitalizácii len v nevyhnutných prípadoch.



6.2 Sociálne poradenstvo

Cieľovou skupinou poskytovania sociálneho poradenstva boli najmä prijímatelia sociálnych služieb, ich rodinní príslušníci a zúčemcovia o sociálnu službu. Prevažná časť sociálneho poradenstva bola zameraná na poskytovanie informácií ohľadom podmienok umiestnenia zdravotne znevýhodnených občanov, posudzovania odkázanosti na sociálnu službu. Poradenstvo bolo poskytované osobne, telefonicky a emailom. Pri osobných stretnutiach, najmä s rodinnými príslušníkmi sme sa venovali najmä poskytovaniu informácií, poskytovaniu pomoci a spolupráce s úradmi a inštitúciami, vyplňaniu formulárov a tlačív. Riešili sme aj problematiku ohľadom financií, medziludských vzťahov v rámci spolužitia prijímateľov sociálnych služieb v zariadení a zastupovania na dedičských konaniach.

Samotní prijímatelia sociálnych služieb v CSS Horný Turiec sa obracali na sociálne pracovníčky osobne, alebo prostredníctvom svojich kľúčových pracovníkov najmä otázkami ohľadom nákupov, kontaktov s rodinou, či vybavovaním úradných záležitostí.

6.3 Sociálna rehabilitácia

Vychádza z individuálnych potrieb prijímateľov a poskytuje sa na základe ich individuálnych možností a schopností. V súlade s individuálnym plánom si prijímatelia precvičujú nadobudnuté zručnosti v rámci sebaobsluhy a učia sa vykonávať denné činnosti, ktoré podporujú ich samostatnosť a sebestačnosť.

Sociálna rehabilitácia je v zariadení poskytovaná v súlade s platnou legislatívou, formou procesu individuálneho plánovania s programom sociálnej rehabilitácie.

Sociálna rehabilitácia je zameraná na rozvoj samostatnosti, sebestačnosti, nezávislosti, návykov pri sebaobslužbe (obliekanie, vyzliekanie, umývanie zubov, jedenie, používanie kompenzačných pomôcok,...), základných sociálnych zručností, komunikačných zručností. Sociálna rehabilitácia prebieha v interiéri a exteriéri zariadenia, ale aj v širšom okolí. Časovo nie je ohrozená, realizuje sa v priebehu celého dňa.

6.4 Rozvoj pracovných zručností

V rámci rozvoja pracovných zručností realizujeme aktivity na osvojenie si pracovných návykov a zručností prijímateľov nášho zariadenia za účelom obnovy, udržiavania a rozvoja ich fyzických, mentálnych a pracovných schopností, ktoré by mohli viesť k začleneniu do spoločnosti v najväčšej možnej miere. Vychádzame z individuálnych potrieb a záujmov jednotlivých prijímateľov, pri zohľadňovaní ich schopností a aktuálneho zdravotného stavu. Rozvoj pracovných zručností je integrovaný do režimu dňa ako jeho pevná súčasť.

Rozvoj pracovných zručností vykonáva s prijímateľom sociálnej služby inštruktor sociálnej rehabilitácie a je zameraná najmä na: práce v exteriéri, úprava areálu zariadenia – starostlivosť o kvety, upratovacie práce formou nácviku, oboznámenie sa s prostredím kuchynky, rozvoj sebaobslužných a hygienických návykov, rozvoj psychických funkcií a manipulačných zručností, rozvoj jemnej motoriky, estetická úprava a výzdoba spoločných priestorov, zhotovovanie drobných výrobkov s cieľom rozvoja jemnej motoriky,...

6.5 Záujmová činnosť

Záujmová činnosť alebo voľnočasové aktivity sa realizujú v priebehu celého roka podľa potrieb a požiadaviek prijímateľov, možností zariadenia a zaužívaných tradícií a zvyklostí.

V roku 2019 sa prijímatelia sociálnej služby zúčastnili na rôznych kultúrnych, športových a rekreačných podujatiach, ktorých organizátorom bolo samotné zariadenie CSS Horný Turiec, ale aj iné zariadenia, organizácie, mestá a obce.

Cieľom aktivít je sprostredkovať prijímateľom sociálnej služby kontakt so spoločenským prostredím, nové podnety a zážitky a zamedziť ich sociálnej izolácii. (fotogaléria je prílohou č. 1)



V rámci sociálnej rehabilitácie sa využívajú rôzne prvky.

Prvky ergoterapie a to v konkrétnych činnostiach:

- úprava exteriéru zariadenia (starostlivosť o záhony a kvety, udržiavanie čistoty - zametanie, hrabanie lístia atď.),
- úprava interiéru zariadenia (aktuálna výzdoba, udržiavanie čistoty atď.),
- výroba dekoračných predmetov (obrazy, zdobenie servítkovou technikou - maľba voskom, maľba na sklo, práca s rôznymi materiálmi - drevom, textíliami, prútím...).

Prvky arteterapie a to v konkrétnych činnostiach:

- modelovanie, maľovanie, kreslenie, výroba pohľadníc atď. .

Prvky muzikoterapie a to aktívne aj receptívne v činnostiach ako sú:

- počúvanie hudby,
- relaxácia pri hudbe,
- spev piesní,
- nácvik.

Prvky biblioterapie a to v konkrétnych činnostiach:

- čítanie, predčítanie textu, osvojovanie a reprodukcia textu atď. .

Prvky dramatoterapie a to v konkrétnych činnostiach:

- nácvik rôznych scénok a kultúrnych programov,
- nácvik prednesu básní atď. .



6.6 Starostlivosť o spiritualitu

Pozornosť sa venuje aj duchovnému životu prijímateľov sociálnych služieb, v CSS Horný Turiec organizujeme počas roka bohoslužby, kde majú prijímatelia sociálnej služby možnosť prijať sviatosť zmierenia.

Aj v roku 2019 sme venovali prehlbovaniu starostlivosti o spiritualitu. Pokračovali sme s prijímateľmi v čítaní biblických príbehov a pravidelne sa stretávali pri spoločných modlitbách. V zariadení sa nachádza kaplnka, ktorá slúži klientom rôzneho vierovyznania. Každý týždeň sa tu stretávajú na evanjelických Službách Božích a svätých omšiach.

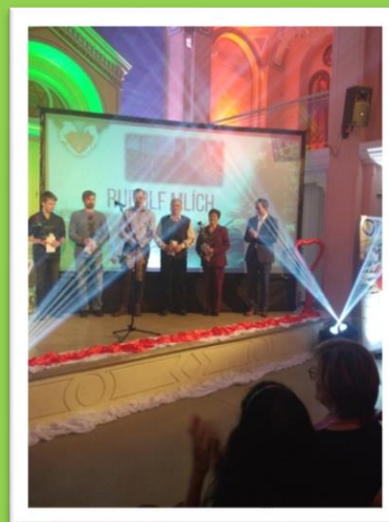
6.7 Dobrovoľnícka činnosť

Neoceniteľnou pomocou pri záujmových aktivitách sú dobrovoľníci a priatelia nášho zariadenia.

“DOBROVOĽNÍK nemá viac času, dobrovoľník má srdce ♥”

V duchu tohto motta sa niesla akcia "Srdce na dlani", ktorá sa konala v decembri 2019 v Židovskej synagóge v Ružomberku pod záštitou Žilinského dobrovoľníckeho centra a Ing. Eriky Jurinovej. Podujatím si uctili všetkých, ktorí v rámci ŽSK nezištne pomáhajú.

CSS Horný Turiec Turčianske Teplice si nesmierne váži ľudí ochotných venovať svoj čas v prospech iných a preto sme tento rok podali dve nominácie. V kategórii dobrovoľník v oblasti kultúry a umenia boli nominovaný za naše zariadenie p. Anna Hončová a p. Alexander Skladaný. Dostali poďakovanie za svoju prácu a prínos v našom zariadení, kde pôsobia ako dobrovoľníci už niekoľko rokov.



Prehľad aktivít podľa jednotlivých mesiacov nám znázorňuje nasledujúca tabuľka.

DÁTUM	AKTIVITA
08.01.2019	Senior, nehnevaj sa!
14.01.2019	Vedomostný kvíz – „Život v prírode“
16.01.2019	Podďte s nami športovať
22.01.2019	Súťaž v spoločenských hrách
18.02.2019	Vedomostný kvíz
19.02.2019	Seniori majú talent
20.02.2019	Tvorivé dielne – výroba fašiangových masiek
27.02.2019	Z oslavy do oslavy, bude veľa zábavy
05.03.2019	Pochovávanie basy a fašiangový sprievod masiek
07.03.2019	Posedenie pri príležitosti MDŽ
11.03.2019	Vedomostný kvíz o Európskej únii
14.03.2019	Vystúpenie DFS Lúčik
19.03.2019	Senior, nehnevaj sa!

21.03.2019	Z oslavy do oslavy, bude veľa zábavy
28.03.2019	Kurz servítkovej techniky
08.04.2019	Pletenie veľkonočných korbáčov
09.04.2019	Senior, nehnevaj sa!
11.04.2019	Tvorivé dielne so študentkami SOŠP
15.04.2019	Turnaj v pokri
17.04.2019	Veľkonočná scénka – Nešťastný vojak
29.04.2019	Vedomostný kvíz – zvyky a tradície
30.04.2019	Stavanie Mája
02.05.2019	Jarné práce na políčku a v bylinkovej záhradke
07.05.2019	Senior, nehnevaj sa!
09.05.2019	Kreslo pre hosťa – Ing. Hus
21.05.2019	Športuj s nami!
28.05.2019	Potulky históriou – návšteva Budatínskeho hradu
30.05.2019	Spoznávame Turčianske Teplice – prechádzka mestom
03.06.2019	Hádaj čo nájdeš v spomienkovom kufri?
06.06.2019	Senior, nehnevaj sa!
14.06.2019	Spoznávame okolie Turca
17.06.2019	Športuj s deťmi
24.06.2019	Vedomostný kvíz – samosprávne kraje
27.06.2019	Z oslavy do oslavy, bude veľa zábavy – oslavujeme Jána
03.07.2019	Zber liečivých bylín s klientmi
03.07.2019	Návšteva Galérie Mikuláša Galandu
10.07.2019	Výlet s klientmi špecializovaného oddelenia na farmu do Kaľamenovej s chovom koní
11.07.2019	Senior nehnevaj sa
05.08.2019	Ideme oslavovať „Annu“ a ostatných oslávencov
14.08.2019	Potulkami po Turci. Výlet s klientmi špecializovaného oddelenia
15.08.2019	Výlet do Mošoviec s PSS z oddelení A2 a B3
17.08.2019	Hornoturčianske dožinkové slávnosti
20.08.2019	Hádaj čo nájdeš v spomienkovom kufri
22.08.2019	Vychádzka do mesta spojená s návštevou cukrárne
13.09.2019	Jasenská dolina – výlet s klientmi
13.09. 2019	Vychádzka do mesta spojená z návštevou cukrárne
18.09.2019	„Šport, ktorý nás spája“ – Návšteva DSS Ladomerská Vieska
19.09.2019	Dožinková slávnosť a tradičný slovenský deň
24. 09. 2019	„Ide pieseň do kola, hádaj ako sa volá...“ hudobno-zábavný kvíz
26.09.2019	„Z oslavy do oslavy, bude veľa zábavy“ oslavujeme s klientmi

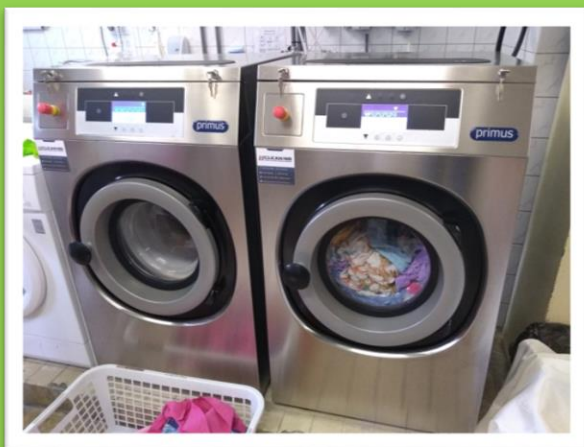
30.09.2019	Červené nosy – Clowndoctors
03.10.2019	Kultúrny program žiakov ZŠ – Horná Štubňa : „ Október mesiac úcty k starším“ A1,A2,A3, B5
08.10.2019	„Šarkaniáda“ návšteva ZŠ – Horná Štubňa
21.10.2019	Lúčik – kultúrne vystúpenie k mesiacu úcty k starším
22-23.10.2019	„Úprava hrobov na miestnom cintoríne“
23.10.2019	Október, mesiac úcty k starším“, posedenia na oddelení B2 a B4
25.10.2019	„Naši našim“ – kultúrny program klientov CSS Horný Turiec Turčianske Teplice
28.-29.10.2019	„Zhotovovanie kytíc pri príležitosti pamiatky zosnulých“
30.10.2019	„Tlačenie kapusty“ pokračujeme v ľudových tradíciách
05.11.2019	Výroba vianočných pozdravov
11.11.2019	„Hádaj čo nájdeš v spomienkovom kufri“
12.11.2019	Vedomostný kvíz – obdobie Rakúsko - Uhorska
19.11.2019	„Ide pieseň do kola, hádaj ako sa volá...“ hudobno-zábavný kvíz
21.11.2019	Otvárame 5. ročník kurzu v „Servítkovej technike“
26.11.2019	Katarínska zábava
28.11.2019	Dobrý pastier – Kláštor pod Znievom – vystúpenie katarínskeho kultúrneho programu v zariadení pre seniorov
4.12.2019	Vedomostný kvíz – Zaujímavosti o tuneloch na Slovensku
6.12.2019	Mikuláš s anjelom a čertom rozdávať sladkú odmenu
9.12.2019	Deň prežitý vo Vianočnom duchu na odd. B2, B4 (pečenie oblátok + posedenie spojené s kultúrnym programom – deti zo ZŠ Turčianske Teplice)
10.12.2019	SOŠ Obchodu a služieb Martin (návšteva študentov spojená s kultúrnym programom k Vianociam)
11.12.2019	Šachový turnaj o riaditeľský pohár
16.12.2019	Pechenie vianočných medovníkov
17.12.2019	Vianočné trhy v zariadení
18.12.2019	Posedenie s aktívnymi klientmi – rozvoj pracovných zručností
19.12.2019	Vianočný program: vianočný muzikál – Nechajte ho vstúpiť medzi nás – návšteva študentiek SOŠ Pedagogickej -Betlehemska hra s PSS

7. Poskytovanie služieb prijímateľom

7.1 Práčovňa

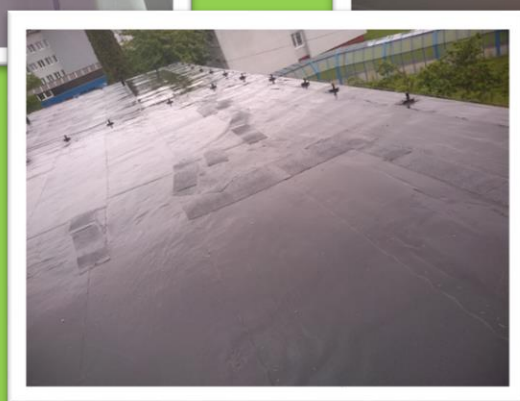
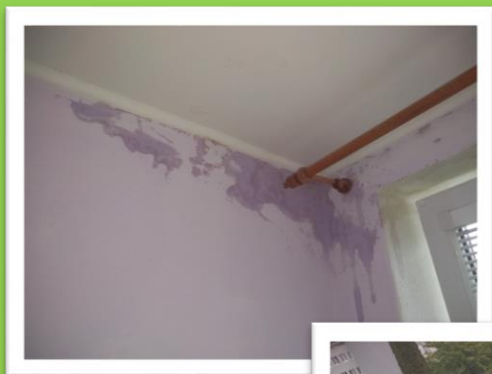
Pranie a čistenie posteľnej bielizne zariadenie zabezpečuje vo vlastnej réžii. Pranie osobnej bielizne, ochranných a pracovných odevov zamestnancov (ďalej OOPP) denne zabezpečuje 7 zamestnankýň pracovne. Všetky druhy opráv bielizne, OOPP a šitie vykonávajú dve krajčírky a podľa potreby vypomáhajú v práci.

Koncom roku 2016 sa v práci zahájila komplexná rekonštrukcia – výmena zariadení – kalandra, sušiča bielizne a tiež 2 ks automatických pračiek. V roku 2019 sa dokúpili ďalšie dve pračky Primus a vozíky na bielizeň.



7.2 Údržba

Je zabezpečená 5 zamestnanci údržby. Pravidelné revízie jednotlivých zariadení a nutná údržba vo väčšom rozsahu je zabezpečovaná externými dodávateľmi. Drobná údržba a maľovanie je vykonávaná zamestnancami údržby s cieľom predchádzania havarijných stavov. V roku 2019 sme riešili haváriu strechy oddelenia „B4“ ktorá bola v živote ohrozujúcim stave nakoľko zatekalo až do elektrických rozvodov.



V roku 2019 sme odstránili havarijný stav kuchyne s názvom projektu: „REKONŠTRUKCIA KUCHYNE“ v sume 124 255,77 € z finančných prostriedkov ŽSK. Počas celej doby rekonštrukcie sme stravovanie zabezpečovali jednotlivo na každom oddelení. Za týmto účelom boli na oddelenia do kuchyniek zakúpené umývačky riadu.



7.3 Vrátnici - kuriči

Pracujú v nepretržitej prevádzke a zabezpečujú obsluhu telefónnej ústredne a ochranu objektu. Dozerajú a kontrolujú činnosť plne automatizovanej kotolne. Túto činnosť zabezpečuje 5 zamestnancov.

Zariadenie má vlastnú plynovú kotolňu, je napojené na mestský vodovod a kanalizáciu.

8. *Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu*

Financovanie sociálnych služieb v CSS Horný Turiec v roku 2019 bolo na základe schváleného rozpočtu podľa § 12 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov a následných úprav rozpočtu v priebehu roka.

Schválený rozpočet výdavkov bol v Programe 8: Sociálne služby, podprogram 8.2 vo výške 3 136 369,- €.

Rozpočtové náklady boli rozčlenené do samostatných skupín.

8.1 *Bežné výdavky*

Schválený rozpočet

Kategória	Názov	Rozpočet
610	mzdy, platy, služ. príjmy a OOV	1 771 267,-
620	poistné a príspevok do poisťovní	657 838,-
630	tovary a služby	690 360,-
640	bežné transfery	16 904,-
spolu:		3 136 369,-

Finančné prostriedky boli poukazované mesačne na výdavkový účet vo výške 1/12 schváleného rozpočtu. V priebehu roka 2019 bol rozpočet na základe schválenia zastupiteľstvom ŽSK niekoľkokrát upravovaný.

Po úpravách rozpočtu bolo členenie rozpočtových finančných prostriedkov nasledovné:

Kategória	Názov	Rozpočet
610	mzdy, platy, služ. príjmy a OOV	1 870 178,-
620	poistné a príspevok do poisťovní	694 705,-
630	tovary a služby	781 156,-
640	bežné transfery	16 904,-
spolu:		3 362 943,-

Okrem rozpočtových prostriedkov na financovanie v roku 2019 boli použité aj mimorozpočtové prostriedky:

zo stravného	25 018,-
OŠE výkony	69 047,-
sponzorské prostriedky	500,-
spolu:	94 565,-

8.2 Kapitálové výdavky

Schválený rozpočet po úpravách

Kategória	Názov	Rozpočet
710	obstarávanie kapitálových aktív	304 000,-

8.3 Príjmy

Úhrady za poskytovanú sociálnu službu sú poukazované na príjmový účet.
Pre rok 2019 nám bol určený rozpočet plnenia príjmov vo výške 767 266,- €.

Rozpočet príjmov

Kategória	Názov	Rozpočet
210	príjmy z podnikania a vlastného majetku	1344,-
220	administratívne poplatky a iné poplatky a platby	764 969,-
290	iné nedaňové príjmy	953,-
spolu:		767 266,-

V priebehu roka 2019 nám bol rozpočet príjmov zvýšený – upravený nasledovne:

Kategória	Názov	Rozpočet
210	príjmy z podnikania a vlastného majetku	1344,-
220	administratívne poplatky a iné poplatky a platby	853 467,-
290	iné nedaňové príjmy	953,-
310	sponzorské	500,-
spolu:		856 264,-

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2019

Druh sociálnej služby	Pobyt	EON v €
Špecializované zariadenia	celoročný	1079,51
Zariadenie pre seniorov	celoročný	895,49
Domov sociálnych služieb	celoročný	974,66
spolu za zariadenie:		1023,25

Priemerná mesačná úhrada za rok 2019

Druh sociálnej služby	Pobyt	Priemerná výška úhrady
Špecializované zariadenia	celoročný	281,70
Zariadenie pre seniorov	celoročný	232,48
Domov sociálnych služieb	celoročný	252,94
spolu za zariadenie:		251,17

9. Plnenie cieľov, priorít a inovácie v poskytovaní sociálnych služieb za rok 2019

9.1 Ciele

- Hlavným cieľom CSS Horný Turiec je skvalitnenie podmienok poskytovania sociálnych služieb v zmysle platnej legislatívy kvalitné,
- zabezpečovať bezpečné a odborné sociálne služby, ktoré rešpektujú dôstojnosť prijímateľov sociálnych služieb a sú založené na princípoch Etického kódexu,
- znižovať následky nepriaznivej situácie prijímateľov sociálnej služby,
- spĺňať definované štandardy kvality poskytovania sociálnych služieb,
- napomáhať adaptácii prijímateľov sociálnych služieb,
- zachovávať kontakt s rodinou, blízkymi a komunitami,
- zapájať prijímateľov sociálnych služieb do verejného diania v zariadení,
- pri poskytovaní sociálnych služieb zohľadňovať návyky prijímateľov sociálnych služieb,
- podporovať pocit bezpečia prijímateľov sociálnych služieb,

- vytvárať podmienky na sebarealizáciu prijímateľa sociálnych služieb, upevňovanie získaných návykov, prehĺbovanie vedomostí, získanie nových poznatkov,
- začlenenie sa do kolektívu, upevňovanie dobrých vzťahov, udržiavanie aktivity a zlepšenie kvality života prijímateľov, primeranú integráciu,
- zabezpečenie preventívnej, dispenzárnej, diagnostickej, liečebnej a ošetrovateľskej starostlivosti,
- dodržiavať maximálny počet prijímateľov soc. služby na jedného zamestnanca a dodržiavať minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, ako plnenie personálnych podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb,
- venovať pozornosť pri rozvoji organizácie plánovaniu ľudských zdrojov s dôrazom na kvalitatívne zabezpečenie,
- zabezpečovať pre odborný personál ďalšie vzdelávanie, ktoré bude smerovať k uplatňovaniu nových trendov a postupov,
- pri poskytovaní sociálnych služieb vytvárať priaznivé pracovné a sociálne podmienky pre zamestnancov.

9.2 Budúcnosť a jej ciele

- zrealizovanie II. Etapy projektu „Racionalizácia výroby a distribúcia tepla...“ (rekonštrukcia UK rozvodov)
- zateplenie ostatných budov zariadenia a tým zníženie nákladov na energiu
- oprava striech budov v celom areáli CSS Horný Turiec
- dobudovanie bezbariérovosti CSS Horný Turiec (tam kde je len čiastočná)
- oprava spojovacej chodby medzi blokom B1 a B2
- zariadenie izieb prijímateľom sociálnych služieb novým nábytkom – posteľe, nočné stolíky, kreslá, skrine
- dobudovanie signalizačného systému na izbách

10. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2020

Financovanie sociálnych služieb v našom zariadení na rok 2020 je zabezpečené na základe rozpisu záväzných ukazovateľov rozpočtu, ktorý bol schválený zastupiteľstvom ŽSK na zasadnutí dňa 10. decembra 2019.

Schválený rozpočet výdavkov je v „Programe 8: Sociálne služby“ celkom vo výške 3 582 396,- €.

Členenie bežných výdavkov, kapitálových výdavkov a príjmov:

Bežné výdavky

Kategória	Názov	Rozpočet
610	mzdy, platy, služ. príjmy a OOV	2 052 869,-
620	poistné a príspevok do poisťovní	761 705,-
630	tovary a služby	752 268,-
640	bežné transfery	15 554,-
spolu:		3 582 396,-

Kapitálové výdavky

Kategória	Názov	Rozpočet
710	obstarávanie kapitálových aktív	50 000,-

Rozpočet príjmov

Kategória	Názov	Rozpočet
210	príjmy z podnikania a vlastného majetku	0,-
220	administratívne poplatky a iné poplatky a platby	839 653,-
290	iné nedaňové príjmy	5 227,-
spolu:		844 880,-

11. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb

Korešpondenčná adresa: **Banská 533/19, 039 19 Turčianske Teplice**
IČO: **00651443**

Štatutárny orgán: **PhDr. Eva Hufková**
Kontakty: **Telefón: 043/4923407, 0905 571 286**
Fax: **043/4923407**
Email: **riaditelddtt@vuczilina.sk**

Ústredňa: **043/4922519,
043/4923860**

Úsek SP:
043/4901546
socialneddtt@vuczilina.sk

Sociálne pracovníčky:
043/4901546
socialneddtt1@vuczilina.sk
socialneddtt2@vuczilina.sk

Ekonomický úsek:
043/4923859
euddtt@vuczilina.sk
pamddtt@vuczilina.sk

Úsek stravovacej prevádzky:
0911 038 988
mkddtt@vuczilina.sk

Technický úsek:
043/4922212
tucsstt@vuczilina.sk

Technik BOZP, PO:
043/4922212
bozpcsstt@vuczilina.sk

Úsek zdravotníckej starostlivosti:
043/4923860
hlavnasestraddtt@vuczilina.sk

Úsek ošetrovateľskej starostlivosti:
043/4922519/48
ambulanciaddtt@vuczilina.sk

Zoznam príloh:

Príloha č. 1 – Fotogaléria podujatí v roku 2019

Fotogaléria z podujatí v roku 2019

Január 2019

Podďte s nami športovať – Dribling



Senior, nehnevaj sa !



Canisterapia



Súťaž v spoločenských hrách

Február 2019



Tvorivé dielne – výroba fašiangových masiek

Seniori majú talent



Z oslavy do oslavy, bude veľa zábavy



Marec 2019



Fašiangové posedenie na oddelení

Pochovávanie basy a fašiangový sprievod masiek



Vedomostný kvíz o Európskej únii
Prehliadka - Poľovnícka výstava trofejí Turca



Červené nosy – Clowndoctors



Apríl 2019

Pletenie veľkonočných korbáčov, výroba píšťaliek



Súťaž v spoločenských hrách – Senior, nehnevaj sa !



Stavanie Mája



Máj 2019



Výlet – Budatín



Spoznávame Turčianske Teplice –
prechádzky mestom, návšteva
cukrárne a kúpeľného parku



Májové tradície – kultúrne podujatie

Športuj s nami !



Jún 2019

Papierové pletenie



Meninové oslavy – oslavujeme Jána



Športuj s deťmi!

Spoznávame okolie Turca –
Gaderská dolina

Júl 2019



Zber liečivých bylín
s klientmi



Výlet – Kaľamenová





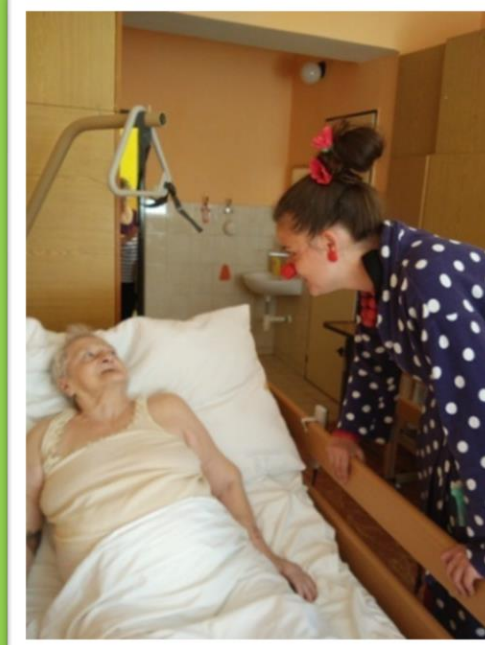
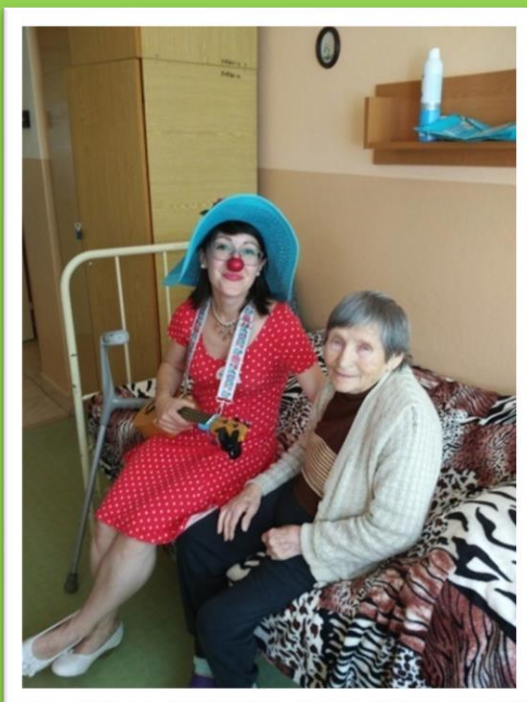
Návšteva rezbára z Hornej Štubne

August 2019



Práce v záhradke - zber tekvic

September 2019

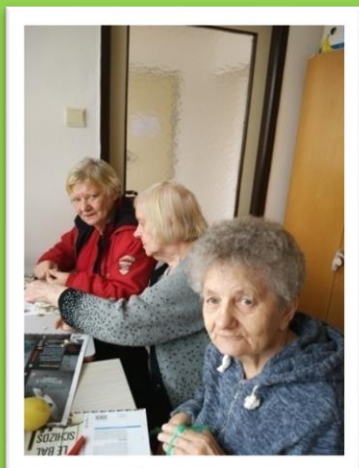


Červené nosy – Clowndoctors
Dožinková slávnosť

Tradičný slovenský deň

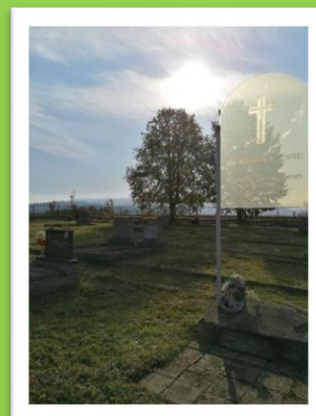


Z oslavy do oslavy, bude veľa zábavy
 „Ide pieseň dokola, hádaj ako sa volá“ – hudobno-zábavný kvíz



Október 2019

Október, mesiac úcty k starším



Úprava hrobov na miestnom cintoríne

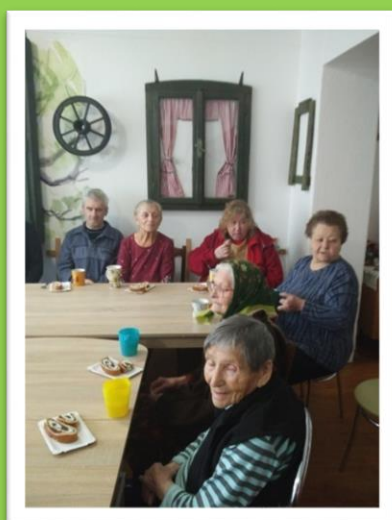
„Tlačenie kapusty“ – ľudové tradície

„Naši našim“ – kultúrny program klientov



November 2019

„Hádaj, čo nájdeš v spomienkovom kufri“



Katarínska zábava



Kurz servítkovej techniky



December 2019

Oceňovanie dobrovoľníkov v Ružomberku



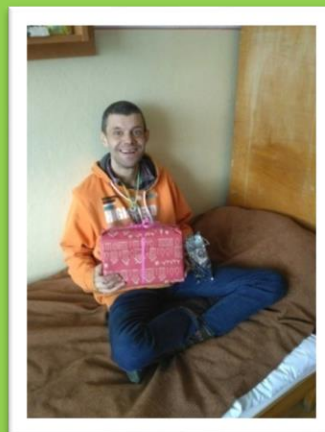
Vianočná kapustnica

Pečenie vianočných oplátok na oddelení

Mikuláš s anjelom a čertom



Vianočné posedenie na oddelení Odovzdávanie sponzorských balíčkov



VŠETCI MÔŽU RÁŠŤ...

Vypracovali:

Ivana Kohútová

Fotografie:

Mgr. Katarína Hladká

Simona Šlúchová

Zdenko Boďa

Text:

PhDr. Eva Hufková, riaditeľka

Iveta Kohútová, vedúca EÚ

Mária Huličková - SOR

Mgr. Helena Blašková, vedúca SP

Simona Šlúchová, vedúca TÚ

JUDr. Gabriela Skypalová, vedúca StP

Mgr. Martina Bondová – vedúca OŠE