



**Centrum sociálnych služieb
Horný Turiec**

**VÝROČNÁ
SPRÁVA**

2021

Turčianske Teplice, máj2022

OBSAH

- 1. Základné identifikačné údaje**
 - 1.1** Štatutárny orgán
 - 1.2** Kapacita zariadenia
- 2. Sídlo, vznik a postavenie Centra sociálnych služieb Horný Turiec**
 - 2.1** História
 - 2.2** Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb
- 3. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb**
 - 3.1** Zariadenie pre seniorov
 - 3.2** Domov sociálnych služieb
 - 3.3** Špecializované zariadenie
 - 3.4** Denný stacionár
 - 3.5** Prepravná služba
- 4. Stravovanie**
 - 4.1** Racionálna strava
 - 4.2** Šetriaca strava
 - 4.3** Diabetická strava
 - 4.4** Stravovanie zamestnancov a cudzích stravníkov
- 5. Personálne podmienky a organizačná štruktúra**
 - 5.1** Ďalšie vzdelávanie
 - 5.2** Sociálna starostlivosť o zamestnancov
 - 5.3** Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
 - 5.4** Príspevky na rekreáciu
- 6. Poskytovanie sociálnych služieb**
 - 6.1** Ošetrovateľská starostlivosť
 - 6.2** Sociálne poradenstvo
 - 6.3** Sociálna rehabilitácia
 - 6.4** Rozvoj pracovných zručností
 - 6.5** Záujmová činnosť
 - 6.6** Starostlivosť o spiritualitu
 - 6.7** Dobrovoľnícka činnosť
- 7. Poskytovanie služieb prijímateľom**
 - 7.1** Práčovňa
 - 7.2** Údržba
 - 7.3** Vrátnici, kuriči, vodič
- 8. Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu**
 - 8.1** Bežné výdavky
 - 8.2** Kapitálové výdavky
 - 8.3** Príjmy
- 9. Plnenie cieľov, priorít a inovácie v poskytovaní sociálnych služieb za rok 2022**
 - 9.1.**Ciele
 - 9.2** Budúcnosť a jej ciele
- 10. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2022**
- 11. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb**

ÚVOD

Obdobie, ktoré hodnotíme v tejto výročnej správe, môžeme pomenovať ako najnáročnejšie a najťažšie z celej histórie centra sociálnych služieb. Ako celé Slovensko, tak aj my sme sa snažili prekonať úskalia, ktoré nám pripravila pandemická situácia. Toto obdobie, bolo pre nás veľmi náročné nielen odborne, ľudsky, ale i ekonomicky v priamej súvislosti s pandémiou a situáciou v celej našej krajine. Do skúseností nám pribudol poznatok, že plány a zámery sa vždy nepodarí zrealizovať v dôsledku nepredvídateľných skutočností, alebo pod tlakom objektívnych príčin, ktoré sa nás dotýkajú.

Rok 2021 bol rokom, ktorý významne zmenil život centra sociálnych služieb Horný Turiec z dôvodu pandemickej situácie. Veľmi rýchlo a operatívne sme si museli osvojiť nové návyky a schopnosti, aby sme čo najprofesionálnejšie zvládli všetky opatrenia. Hlavným cieľom sa stala ochrana zdravia a životov klientov i zamestnancov, vytváranie bezpečných podmienok bývania, poskytovania starostlivosti v závislosti od vývoja situácie, a taktiež zaistenie bezpečných pracovných podmienok a prostredia.

Intervenčný krízový tím zariadenia takmer denne zasadal, aby prijímal a implementoval preventívno – nápravné opatrenia na základe nariadení, usmernení a rozhodnutí vydané kompetentnými nadriadenými orgánmi. Spolu s nami sa učili zvládať novú situáciu aj naši prijímatelia a ich príbuzní, ktorých každodenný život v centre sociálnych služieb HT sa výrazne zmenil. Museli znášať obmedzenia, ktorým veľakrát nerozumeli.

Z dôvodu ochrany pred nákazou koronavírusom COVID-19 mali prijímatelia soc. služby obmedzenú možnosť zúčastňovať sa na spoločenských podujatiach. Zvýšenú pozornosť sme venovali aktivitám realizovaným priamo v našom zariadení, bez účasti cudzích osôb. Nariadenie zákazu návštev, sociálna izolácia, obmedzený pohyb v zariadení a v neposlednom rade obdobie, keď prijímatelia nemohli opustiť vlastné izby zocelil nielen prijímateľov, ale aj všetkých zamestnancov. Najväčší dôraz sme kládli na komunikáciu, vysvetľovanie a pochopenie situácie v súvislosti so šíriacou sa epidémiou.

Pandémia ovplyvnila aj obsadenosť zariadenia. Môžu za to úmrtia klientov a sprísnený režim v CSS HT nedovolil prijímať toľko klientov, aby sa naplnila celková kapacita.

Napriek tomu, že sme museli pracovať za sprísnených bezpečnostných a hygienických podmienok, našou prioritou bola dostupnosť zamestnancov a rýchla pomoc. Môžeme však skonštatovať, že na pandemickú situáciu sme dokázali reagovať rýchlo, spoločne sme sa orientovali a edukovali v nových poznatkoch o pandémii a implementovali všetky nariadenia kompetentných orgánov.

V neposlednom rade sme sa centre sociálnych služieb všetci zomkli a navzájom sa veľmi podporovali, čo nám pomáhalo vytrvať a zodpovedne dodržiavať disciplínu a obmedzujúce opatrenia.

Zvládli sme to so ctou.

Úprimné poďakovanie, obdiv a rešpekt patrí všetkým zamestnancom, ktorí sa pričínili o záchranu zdravia a životov našich klientov, o kvalitu práce, dobré meno a povesť nášho zariadenia. Vďaka ich odhodlaniu, sile a súdržnosti sa nám podarilo spoločne tieto ťažké chvíle prekonať.

Po dlhom a náročnom období pre nás všetkých sa tešíme z otvorenia nášho zariadenia a povolenia návštev, na ktoré sme všetci netrpezlivo čakali.

Z celého srdca sa chceme poďakovať i našim prijímateľom sociálnych služieb a ich príbuzným za trpezlivosť, pochopenie a výdrž pri obmedzeniach, ktoré sme museli strpieť.

Veľká vďaka patrí nášmu zriaďovateľovi – Žilinskému samosprávnemu kraju a pani riaditeľke odboru sociálnych vecí Ing. Ivete Ďurišovej ako aj všetkým tým, s ktorými sme mali tú česť spolupracovať a ktorí nám boli nápomocní počas tohto náročného obdobia.

Zo srdca si želáme, aby naše zariadenie aj naďalej dokázalo pomáhať svojim klientom dôstojne prežiť jeseň ich života.

PhDr. Jana Váleková
riaditeľka



1 Základné identifikačné údaje

Názov poskytovateľa	Centrum sociálnych služieb Horný Turiec
Sídlo poskytovateľa	Banská 533/19, 039 19 Turčianske Teplice
Dátum založenia/zriadenia	1.7.1963
Spôsobzaloženia/zriadenia	Zriaďovacia listina
Názov zriaďovateľa	Žilinský samosprávny kraj
Právna forma	Príspevková organizácia
Sídlo zriaďovateľa	Komenského 48, 011 09 Žilina
IČO	00651443
DIČ	202 060 8348

1.1 Štatutárny orgán

Štatutár - riaditeľka	PhDr. Jana Váleková
Zástupca štatutára	Mgr. Gabriela Dubraviková
Kontakt	0905 571 286 http://csshornyturiec.sk/

1.2 Kapacita zariadenia

Zaradenie pre seniorov	40 miest – pobytová služba
Domov sociálnych služieb	54 miest – pobytová služba
Špecializované zariadenie	161 miest – pobytová služba
Denný stacionár	10 miest – denná služba

2 Sídlo, vznik a postavenie Centra sociálnych služieb Horný Turiec

Centrum sociálnych služieb Horný Turiec (ďalej len CSS Horný Turiec) v Turčianskych Tepliciach je príspevková organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského

samosprávneho kraja s právnou subjektivitou.

Zabezpečuje sociálne služby v zmysle zákona NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Hlavným cieľom zariadenia je poskytovanie kvalitnej a komplexnej starostlivosti prijímateľom sociálnej služby so zreteľom na humánny a etický prístup ku prijímateľom sociálnej služby v zariadení. Snažíme sa vytvárať priestor pre sebarealizáciu prijímateľov, podporovať ich socializáciu a v čo najväčšej miere vytvárať pocit domova a súkromia s rešpektovaním a dodržiavaním Európskeho dohovoru ľudských práv a slobôd.

V zariadení máme vytvorené priestory na podporu, rozvoj a realizáciu záujmov a záľub klientov. Starostlivosť o klientov je zabezpečovaná kvalifikovaným personálom na vysokej odbornej úrovni s vysoko humánnym prístupom a v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd.

CSS Horný Turiec - podáva pomocnú ruku a poskytuje pomoc všetkým ľuďom, ktorí sa z akýchkoľvek dôvodov ocitli v zlej sociálnej alebo hmotnej situácii.

V tomto zariadení sa poskytujú vysoko kvalitné sociálne služby s celoročným pobytom pre seniorov a pre ľudí s rôznym zdravotným postihnutím, s prihliadnutím na ich individuálne potreby a záujmy.

Základom fungovania CSS Horný Turiec, dosahovania dobrých výsledkov, kvality poskytovaných služieb a tým aj spokojnosti klientov, sú naši zamestnanci. Spoločne produkujú nielen výkon centra, ale aj kultúru na pracovisku, ktorá významne ovplyvňuje pracovnú atmosféru, ako ja pocity našich prijímateľov sociálnych služieb.

2.1 História

Zariadenie – domov dôchodcov, bolo postavené ako výsledok koncepcie v šesťdesiatych rokoch ako účelová stavba pre Stredoslovenský kraj. Do prevádzky bolo dané 1. júla 1963. Prví

obyvatelia sa do domova nasťahovali 6. augusta 1963. Tento deň sa datuje za deň začatia prevádzky domova. Bol pripravený pre kapacitu 314 miest.



2.2 Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb

Kapacita zariadenia k 31. decembru 2021 bola 246 prijímateľov sociálnej služby. Zariadenie pozostáva z hlavnej trojposchodovej budovy „A“, zo siedmich dvojpodlažných budov „B1, B2, B3, B4, B5, D a C“.

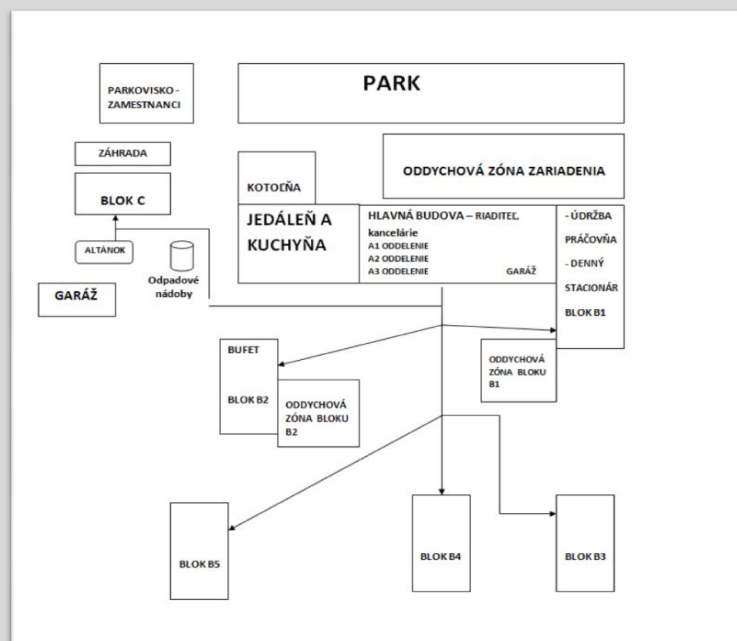
Celý objekt je oplotený, so sadovou a parkovou úpravou pre oddych a relax na čerstvom vzduchu. Zariadenie je prispôsobené na užívanie osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie.

V suteréne hlavnej budovy „A“ sa nachádzajú sklady, údržbárska dielňa, miestnosť dočasného uloženia zosnulých. Na prízemí sanachádza administratívna časť - kancelárie, vrátnica, hygienické zariadenia pre personál, kuchyňa a jedáleň; na I., II., a III. poschodí sú ubytovaní PSS - ZpS, DSS a ŠZ. Budovy B1, B2 a B4 slúžia klientom ŠZ. Budovy B3 a B5 slúžia klientom ZpS, a DSS. Budova „C“ slúži PSS ZpS (má charakter garsónkového typu) a priestor na voľnočasové aktivity.

V budove „D“ sa v suteréne nachádza pracovňa, krajčírska dielňa slúžiaca len na opravu odevov; na prízemí sa nachádzajú dve ambulancie (externá služba); denný stacionár; na poschodí zasadačka, miestnosť archívu; bohoslužobná miestnosť; šatňa a hygienické zázemie pre upratovačky.

Vzhľadom na vek a opotrebovanosť budov, potrebu skvalitňovania poskytovania sociálnych služieb s dôrazom na individuálne potreby prijímateľov zariadenie prechádza postupnou rekonštrukciou a modernizáciou. V rokoch 2012 a 2014 sme realizovali projekt „Stavebné úpravy výplní otvorov a zateplenie - CSS Horný Turiec Turčianske Teplice“.

Cieľom projektu bolo znížiť energetickú náročnosť budov výmenou ešte pôvodných okien a zateplením.



3 Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb (k 31.12.2021)

CSS Horný Turiec Turčianske Teplice je zariadením, ktoré sa pri poskytovaní sociálnych služieb riadi princípmi ľudskej dôstojnosti a autonómie prijímateľov sociálnej služby. Rešpektuje ich názory a rozhodnutia. Zamestnanci kladú dôraz na dodržiavanie ľudských a občianskych práv. Naším cieľom je podpora samostatnosti a sebestačnosti prijímateľov sociálnej služby, zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojenie základných životných potrieb, riešenie krízovej sociálnej situácie a prevenciu sociálneho vylúčenia. Pri poskytovaní odborných, obslužných a ďalších činností sa riadime zákonom číslo 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov.

Zariadenie poskytuje sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia a nepriaznivého zdravotného stavu pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby typu:

3.1 Zariadenie pre seniorov

V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba:

a/ fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách, alebo

b/ fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

1/ Poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

2/ utvára podmienky na úschovu cenných vecí,

3/ zabezpečuje záujmovú činnosť.

Poskytuje aj ošetrovateľskú starostlivosť.

3.2 Domov sociálnych služieb

V domove sociálnych služieb sa poskytuje sociálna služba dospelaj fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ak je táto fyzická osoba:

a) odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách, alebo

b) nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách.

1/ Poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

2/ zabezpečuje:

- rozvoj pracovných zručností,
- pomoc pri pracovnom uplatnení,
- záujmovú činnosť,

3/ utvára podmienky na:

- vzdelávanie,
 - úschovu cenných vecí.
- Poskytuje aj ošetrovateľskú starostlivosť.

3.3 Špecializované zariadenie

V špecializovanom zariadení sa poskytuje sociálna služba dospelaj fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V. podľa prílohy č. 3 zákona o sociálnych službách a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

1/ Poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálnu rehabilitáciu,
- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- osobné vybavenie,

2/ zabezpečuje:

- rozvoj pracovných zručností,
- pomoc pri pracovnom uplatnení,
- záujmovú činnosť,

3/ utvára podmienky na:

- úschovu cenných vecí.
- poskytuje aj ošetrovateľskú starostlivosť.

3.4 Denný stacionár

V dennom stacionári sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby ak jej stupeň odkázanosti je najmenej III. podľa tabuľky č. 3 a je odkázaná na sociálnu službu v zariadení len na určitý čas počas dňa.

V dennom stacionári sa:

1/ poskytuje:

- pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- sociálne poradenstvo,
- sociálna rehabilitácia,
- stravovanie.



2/ Zabezpečuje:

- rozvoj pracovných zručností,
- záujmová činnosť.

V dennom stacionári sa poskytuje sociálne poradenstvo aj rodine alebo inej fyzickej osobe, ktorá zabezpečuje pomoc fyzickej osobe v domácom prostredí, na účel spolupráce pri sociálnej rehabilitácii.



3.5 Prepravná služba

Prepravná služba je ideálnym riešením na prepravu pre osoby so zdravotným znevýhodnením, seniorov alebo pre osoby s obmedzenou schopnosťou pohybu či orientácie.

Prepravná služba podľa § 42 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách v platnom znení pre fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím odkázanej na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom alebo fyzickej osobe s nepriaznivým zdravotným stavom s obmedzenou schopnosťou pohybu a obmedzenou schopnosťou orientácie.



CSS Horný Turiec Turčianske Teplice má celkovú kapacitu **265** prijímateľov sociálnej služby (255 s celoročným pobytom + 10 denným pobytom).

Celková obsadenosť k 31.12.2021 bola 246 prijímateľov sociálnej služby (ďalej len PSS).

Štruktúru PSS podľa pohlavia a druhu poskytovanej sociálnej služby, ďalej podľa veku a stupňa odkázanosti uvádzajú tabuľky č. 1 – 3.

Tabuľka č. 1

Rozdelenie PSS podľa pohlavia a druhu poskytovanej služby

Pohlavie	ZpS	DSS	ŠZ	DS
Muži	14	24	65	103
Ženy	22	20	101	143

Tabuľka č. 2

Veková štruktúra PSS CSS Horný Turiec

Vek	ZpS	DSS	ŠZ	DS
26-39 rokov	0	0	3	0
40-62 rokov	0	16	29	0
63-74 rokov	14	15	58	0
75-79 rokov	4	2	31	0
80-84 rokov	4	4	10	0
85-89 rokov	8	3	23	0
nad 90 rokov	6	4	12	0

Tabuľka č. 3

PSS podľa stupňa odkázanosti k 31.12.2021

Stupeň odkázanosti	ZpS	DSS	ŠZ	DS
I. stupeň				
II. stupeň				
III. stupeň				
IV. stupeň	10	0	0	0
V. stupeň	17	12	4	0
VI. Stupeň	9	32	162	0

4. Stravovanie

Centrum sociálnych služieb Horný Turiec zabezpečuje stravovanie prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke pre prijímateľov sociálnych služieb (PSS), zamestnancov a cudzích stravníkov. PSS sa poskytuje celodenné stravovanie a podáva sa v troch diétach:

- racionálna strava
- diabetická strava
- diétna strava.



4.1 Racionálna strava

Počet vydaných racionálnych stravy pre PSS za jednotlivé mesiace:

2021	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera
Január	4957	3876	5112	3689	4424
Február	4533	3488	4701	3366	4055
Marec	5011	3733	5197	3613	4467
Apríl	4639	3404	4787	3258	4097
Máj	4946	3683	5070	4449	4361
Jún	4956	3708	5062	3502	4358
Júl	5217	3945	5326	3720	4616
August	5136	3830	5254	3710	4549
September	5030	3542	5146	3466	4362
Október	5288	3678	5412	3617	4521
November	5257	3468	5205	3427	4534
December	5146	3557	5270	3538	4485
Spolu	60116	43912	61542	43355	52829

4.2 Šetriaca strava

Počet vydanéj šetriacej stravy pre PSS za jednotlivé mesiace:

2021	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera
Január	711	591	711	560	711
Február	620	508	620	480	620
Marec	677	526	677	522	677
Apríl	575	475	572	475	575
Máj	589	496	586	496	589
Jún	553	462	553	465	553
Júl	627	533	627	534	627
August	693	575	683	575	683
September	763	613	763	583	711
Október	796	642	796	640	793
November	756	604	756	604	756
December	808	653	808	653	808
Spolu	8168	6678	8155	6587	8103

4.3 Diabetická strava

Počet vydanéj diabetickej stravy pre PSS za jednotlivé mesiace:

2021	raňajky	desiata	obed	olovrant	večera	večera 2
Január	1110	1035	1110	973	1048	904
Február	1018	934	1018	878	962	822
Marec	1124	1049	1124	987	1062	905
Apríl	1089	999	1089	939	1029	879
Máj	1167	1067	1167	1005	1105	926
Jún	1218	1097	1218	1035	1158	949
Júl	1345	1190	1345	1129	1263	1098
August	1278	1101	1277	1070	1216	1061
September	1216	1067	1216	1037	1156	979
Október	1193	1069	1193	1038	1131	978
November	1190	1070	1190	1040	1130	978
December	1250	1126	1249	1126	1188	1051
Spolu	14198	12804	14196	12257	13448	11530

4.4 Stravovanie zamestnancov a cudzích stravníkov

Zamestnancom je poskytovaný obed počas pracovného týždňa aj cez víkendy. Cudzí stravníci majú možnosť odoberať obed len v pracovných dňoch.

2021	zamestnanci	cudzí
Január	1185	259
Február	856	163
Marec	1086	305
Apríl	386	0
Máj	1263	291
Jún	1312	294
Júl	1103	260
August	1066	308
September	1181	289
Október	1191	289
November	1196	96
December	1038	217
Spolu	12863	2771

Diétne sestry pri navrhovaní a zostavení jedálneho lístka dbajú na pestrosť a biologickú hodnotu podávanej stravy zodpovedajúcej veku a zdravotnému stavu prijímateľov.

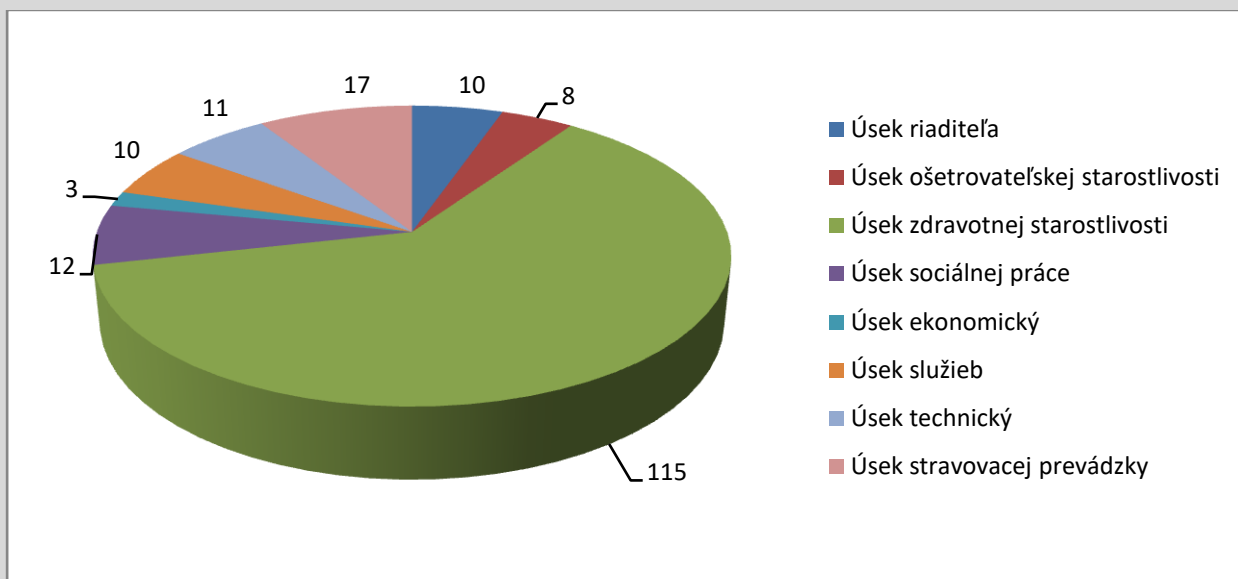
Stravovacia komisia zasadá 1x mesačne, ktorá predkladá podnety, návrhy od PSS ohľadom stravy.

5. Personálne podmienky a organizačná štruktúra

CSS Horný Turiec Turčianske Teplice malo k 31. 12. 2021 priemerný evidenčný počet prepočítaný 184,76 zamestnancov. V roku 2021 nastúpilo do pracovného pomeru 36 zamestnancov a pracovný pomer ukončilo 28 zamestnancov.

V zariadení sú zamestnanci rozdelení do vytvorených ôsmich úsekov. (vid' nasledujúci graf, predstavujúci personálne zloženie zamestnancov zariadenia)

Graf znázorňuje počet zamestnancov podľa jednotlivých úsekov v CSS Horný Turiec.



Počet odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov nám znázorňuje nasledujúca tabuľka č. 4.

Tabuľka č. 4

Odborní a obslužní zamestnanci

Úsek	Odborní	Obslužní
Úsek riaditeľa	4	6
Úsek ošetrovateľskej starostlivosti	8	0
Úsek sociálnej práce	12	0
Úsek ekonomický	0	3
Úsek služieb	0	10
Úsek stravovacej prevádzky	2	15
Úsek technický	0	11
Úsek zdrav. starostlivosti	96	19

Z tabuľky č. 4 vidíme, že v zariadení k 31.12.2021 z celkového počtu zamestnancov 186 je 122 zamestnancov odborných a 64 zamestnancov obslužných.

Vývoj vekovej štruktúry zamestnancov v CSS Horný Turiec a rozdelenie zamestnancov podľa pohlavia môžeme sledovať v nasledujúcej tabuľka č. 5.

Tabuľka č. 5

Veková štruktúra zamestnancov

Vek	Ženy	Muži
15-30 rokov	8	0
31-40 rokov	31	3
41-50 rokov	60	7
51-60 rokov	65	5
nad 61 rokov	12	1

V roku 2021 dovŕšili 4 zamestnanci 50 rokov veku a 4 zamestnanci dovŕšili 60 rokov veku. Priemerný vek zamestnancov v roku 2021 bol 44,816, z toho ženy 44,812 a muži 49,825.

Výkon práce a odmeňovanie zamestnancov CSS Horný Turiec sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ vyplatil v roku 2021 tieto mzdové náležitosti:

○ tarifné platy + náhrady	1 469 670,03€
○ príplatok za riadenie	15 644,14€
○ príplatky so, ne, noc, sv, nadčasy	258 933,79 €
○ pohotovosť	2 500,69 €
○ odmeny	127 716,00 €
○ odmeny KZ V	17 526,66 €
○ odmeny COVID-19 z MPSVaR + infekčné	246 090,63 €
○ osobný príplatok	200 817,80 €
○ príplatok za zmenu	21 210,80 €
○ kreditový príplatok	2 965,81 €

Celkové mzdové prostriedky vyplatené za rok 2021 boli vo výške 2 363 076,35,- €.

5.1 Ďalšie vzdelávanie

Medzi základné ciele v oblasti ľudských zdrojov v podmienkach v CSS HT patrnielen udržiavať, ale aj prehľbovať odbornú úroveň vedomostí a zručností zamestnancov (s dôrazom na plánovanie vzdelávacích aktivít



s cieľom zvyšovania kvalifikácie zamestnancov na výkon práce) zúčastňovaním sa odborných seminárov, školení, porád, ale aj samo štúdiom, sledovať aktuálne trendy v oblasti sociálnych činností a aplikovať ich na podmienky CSS, vytvárať priaznivé pracovné a sociálne podmienky pre zamestnancov. Odborná úroveň predstavuje dôkladná znalosť problematiky, stupeň kvalifikácie zamestnancov, presné plnenie povinností, stupeň znalostí z hľadiska odbornej problematiky, ale i všeobecné znalosti, spôsob vystupovania, ústneho i písomného prejavu, správanie sa v zamestnaní i mimo neho.

Návrhy na vzdelávanie si uplatňujú vedúci úsekov v pláne vzdelávania na základe požiadaviek legislatívy, zvyšovania kvalifikácie, rekvalifikácie, cyklického vzdelávania vždy do 31. januára bežného roka.

V roku 2021 sme v rámci využitia vedomostí vlastných zamestnancov zaškolili všetky opatrovatelky a opatrovateľov ako i terapeutky sociálnej práce v informačnom systéme Cygnus, ktorý je určený pre poskytovateľov sociálnych služieb. S pomocou zakúpených prenosných miniterminálov na čiarové kódy sú tak do systému ukladané informácie v jednotlivých zložkách o množstve poskytnutej sociálnej služby a tým sa zefektívnila a uľahčila administratívna práca zamestnancov.

V roku 2021 zamestnanci na jednotlivých úsekoch mali plánované školenia a semináre podľa odbornosti, nakoľko však takmer celý rok 2021 bol vyhlásený núdzový stav a mimoriadna situácia proti ochoreniu COVID-19 a naše zariadenie bolo trikrát v karanténe na základe rozhodnutia RÚVZ v Martine, tieto plánované školenia nebolo možné absolvovať. Náhradou boli niektoré online semináre, ktoré využili najviac THP zamestnanci.

Zamestnanci sociálneho úseku a zdravotného úseku sa vzdelávali formou interných obežníkov, ktoré pravidelne pripravovali vedúci jednotlivých úsekov.

5.2 Sociálna starostlivosť o zamestnancov

Tvorba a použitie sociálneho fondu CSS Horný Turiec sa riadilo vlastnou Kolektívnou zmluvou platnou pre roky 2019-2024. V CSS Horný Turiec pracuje odborová organizácia, ktorá zastupuje zamestnancov. Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v CSS HT v Turčianskych Tepliciach boli vypracované v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde. CSS HT v roku 2021 tvoril sociálny fond vo výške 1,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zúčtovaných na výplatu za bežný rok ako povinný prídel.

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu

- o počiatkový stav 8 031,43 €

Tvorba

- o splátky pôžičiek 6 750,00 €
- o prídel do SF 30 268,84 €
- spolu: 37 018,84 €**

Čerpanie

- o na stravovanie bolo poskytnuté vo výške 3 418,89 €
- o na regeneráciu pracovnej sily 6 646,65 €
- o príspevok na dopravné bolo vyplatené 2x v sume 8 665,00 €
- o zamestnancom boli poskytnuté návratné pôžičky vo výške 7 200,00 €

Na ostatné výdaje:

- o fin. príspevok k prac. výročiam 540,00 €
- o sociálna výpomoc (úmrtie rod. prísl., dlhodobá PN) 300,00 €
- o darčkové poukážky v hodnote 60 € 9 840,00 €

spolu:

36 610,54 €

Zostatok k 31.12.2021

8 439,73 €

Body v zmysle kolektívnej zmluvy sú splnené.

V rámci rekreačnej starostlivosti bola zamestnancom a ich rodinným príslušníkom poskytovaná chata Čremošné na rekreačné účely od 1.7.2021 podľa Prílohy č.1 Dodatku č.3 ku KZ na rok 2019-2024.

Na základe Prílohy č.3 Zásady tvorby a použitia SF pre roky 2021-2024 sa zamestnanci zariadenia v mesiaci október 2021 zúčastnili teambuildingu v Terchovej.



Podľa bodu 5 Prílohy č.3 boli v mesiaci október 2021 vyplatené darčkové poukážky v celkovej hodnote 9 840 € zamestnancom, ktorí odpracovali minimálne deväť mesiacov. Za odpracované roky – pracovné výročia – bol zamestnancom vyplatený finančný príspevok zo SF vo výške 540 eur. Taktiež v roku 2021 bola vyplatená sociálna výpomoc pri úmrtí rodinného príslušníka vo výške 300€ a 18-tim zamestnancom boli poskytnuté pôžičky vo výške 400 €/ osoba.

5.3 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

V mesiaci júl 2021 bolo vykonané preškolenie BOZP všetkých zamestnancov našej organizácie firmou BOZiPO Martin spolu so záverečným testom. Novoprijatí zamestnanci sú priebežne preškoľovaní podľa nástupu do PPV. Organizácia poskytuje zamestnancom OOPP v zmysle Organizačnej smernice 2/2021 – Poskytovanie OOPP, pracovných odevov a obuvi.



5.4 Príspevky na rekreáciu

Na základe ustanovenia § 152a Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce o poskytovaní príspevku na rekreáciu, v roku 2021 využilo po splnení určených podmienok príspevok 26 zamestnancov v celkovej výške 5286,96 €.

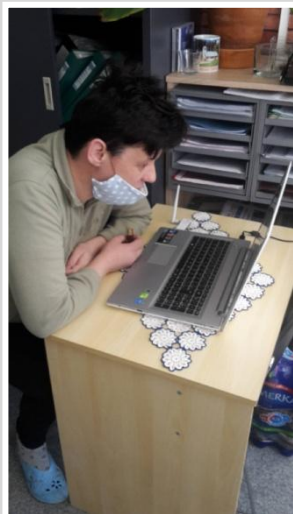
6. Poskytovanie sociálnych služieb

Rok 2021 priniesol veľkú zmenu v živote zariadenia vzhľadom na pandémiu, ktorá sa šírila celosvetovo a jej výskyt ovplyvnil aj nás. Aj my v zariadeniach sociálnych služieb sme mali snahu zodpovedne sa pripravovať a chrániť svojich prijímateľov, ktorí patria k tým najzraniteľnejším.

Pre všetkých to bol rok skúškou trpezlivosti ako vydržať obmedzenia v súvislosti s pandémiou, uzatvorenie brán nášho zariadenia ako aj náročné dni počas izolácie v karanténe. Téma ochorenia COVID – 19 a opatrení na zabránenie jeho šírenia sa tak priamo premietla aj do individuálnej sociálnej práce s prijímateľom. Zvýšila sa frekvencia osobných alebo telefonických kontaktov, prehĺbila a zintenzívnila sa aj komunikácia a spolupráca s rodinnými príslušníkmi prijímateľov. Stretnutia prijímateľov s rodinnými



príslušníkmi a inými blízkymi osobami sa realizovali v súlade s aktuálnymi podmienkami a opatreniami danými vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva SR, s pandemickým plánom a semaforom pre poskytovateľov sociálnej služby a v súlade s krízovým plánom zariadenia.



Počas mimoriadnej situácie v zariadení a platných opatrení na zabránenie šírenia ochorenia COVID-19, boli väčšiu časť roka skupinové aktivity pozastavené a podpora prijímateľov v zariadení bola realizovaná prevažne individuálnou formou.

Aktivity a činnosti v rámci sociálnej práce sa realizovali s ohľadom na individuálne potreby prijímateľov, ich želania a ciele, ich možnosti, schopnosti a zdravotný stav, s prihliadnutím na možnosti zariadenia. Riadili sa prísnyimi opatreniami.

V zariadení sa poskytuje širšie spektrum terapií, záujmových činností a voľnočasových aktivít, aby si každý prijímateľ mohol zvoliť tú činnosť, ktorá najviac vyhovuje jeho záujmom, záľubám a zdravotnému stavu.

Prihliada sa na individuálne potreby prijímateľa sociálnej služby, aktivizujeme ho v rámci jeho možností a schopností. Poskytovanie sociálnych služieb sa vykonáva podľa individuálnych potrieb a individuálnych plánov.

I v roku 2021 bolo hlavným cieľom poskytovanie kvalitných sociálnych služieb prostredníctvom jasne definovaných procesov a postupov so zameraním na spokojnosť prijímateľov, uspokojovanie ich požiadaviek a potrieb, neustále zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a modernizáciu zariadenia.

Zamestnanci pracovali podľa určených postupov, v ktorých boli jasne určené zodpovednosti a právomoci.

6.1 Ošetrovateľská starostlivosť

V CSS Horný Turiec sa poskytuje všetkým prijímateľom ošetrovateľská starostlivosť podľa zákona 448 /2008 Z. z § 22, ktorú upravujú osobitné predpisy

- § 7 ods. 8 a 10a zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,



- § 3 ods. 15 zákona č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného

- zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov,
- § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- § 7a a § 8 ods. 10 zákona č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



Od 1.12.2017 má zariadenie uzavretú zmluvu so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, na základe ktorej je ošetrovateľská starostlivosť u prijímateľov preplácaná v sume 3,30 euro za jeden deň starostlivosti. Od 1.10.2021 takúto zmluvu uzatvorilo naše zariadenie aj so zdravotnou poisťovňou Dôvera a Union. Jedná sa o prijímateľov, ktorí sú poistencami uvedených poisťovní a spĺňajú indikačné kritéria, na základe ktorých je možné žiadať o poskytnutie daného finančného príspevku z prostriedkov verejného zdravotného poistenia. V roku 2021 tvorili príjmy za ošetrovateľskú starostlivosť 66 927,30 €.

Ošetrovateľská starostlivosť je poskytovaná nepretržite kvalifikovanými sestrami, spĺňajúcimi kvalifikačné predpoklady podľa určených zákonných predpisov a sú registrovanými sestrami v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek. V zariadení bolo k 31.12.2021 zamestnaných 17 sestier z toho 7 sestier v jednozmennej prevádzke a 10 sestier v nepretržitej prevádzke. Okrem sestier sa na poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti podieľajú aj praktické sestry, ktorých bolo k 31.12.2021 zamestnaných 11 z toho 3 v jednozmennej prevádzke a 8 v nepretržitej prevádzke. Ošetrovateľská starostlivosť je poskytovaná v súlade so štandardnými diagnostickými postupmi a štandardnými terapeutickými postupmi.

O poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti sú vedené záznamy v písomnej forme v ošetrovateľskej dokumentácii v súlade so zákonom.

Naším cieľom je i naďalej poskytovanie kvalitnej ošetrovateľskej starostlivosti všetkým našim prijímateľom v ich prirodzenom sociálnom prostredí a znižovanie potreby hospitalizácií, len v nevyhnutných prípadoch.



6.2 Sociálne poradenstvo

Sociálne poradenstvo v zariadení bolo poskytované každému občanovi bez ohľadu na to, či je prijímateľom sociálnej služby alebo nie. Cieľovou skupinou sociálneho poradenstva boli najmä prijímatelia sociálnej služby, ich rodinní príslušníci, ale aj potencionálni prijímatelia – záujemcovia o sociálnu službu.

6.3 Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia sa v zariadení poskytuje v súlade s platnou legislatívou, formou procesu individuálneho plánovania s programom sociálnej rehabilitácie. V spolupráci s ostatnými zložkami rehabilitácie sa snaží o obnovenie alebo rozvoj schopnosti občanov so zdravotným postihnutím a o ich nezávislosť na iných, s cieľom ich návratu do spoločnosti.



Prebieha v priestoroch poskytovateľa sociálnych služieb, ale aj v širšom okolí a vykonáva sa v individuálnej a skupinovej forme. Je dôležitým nástrojom pomoci a podpory prijímateľa, aby mohol žiť zmysluplný, čo možno najsamostatnejší život a dosiahol maximálny stupeň funkčnosti v aktivitách denného života.

Sociálna rehabilitácia sa zameriava na rozvoj základných sociálnych zručností, aktivizáciu a posilňovanie návykov pri sebaobsluže, pri úkonoch starostlivosti o svoje bývanie a pri základných sociálnych aktivitách.

6.4 Rozvoj pracovných zručností

Cieľom aktivít rozvoja pracovných zručností je využívať účinky práce na liečenie chorého organizmu alebo narušenej psychiky. Zariadenie ponúka dostatok možností na pracovné uplatnenie prijímateľov sociálnej služby, ktoré môžu byť prínosom pri riešení ich psychických a fyzických problémov. Rozvoj pracovných zručností je integrovaný do režimu dňa ako jeho pevná súčasť.



V areáli zariadenia majú prijímatelia k dispozícii zeleninovú, bylinkovú a kvetinovú mini záhradu, sú zapájaní do aktivít pri údržbe areálu podľa potrieb v jednotlivých ročných obdobiach.

6.5 Zájmová činnosť

Prijímatelia sa vo svojom voľnom čase venujú podľa vlastného výberu rôznym aktivitám a to individuálne alebo skupinovo. Majú možnosť sledovať televíziu, alebo počúvať rádio a hudobné pozdravy prostredníctvom rozhlasu priamo na izbách. Venujú sa lúšteniu krížoviek, čítaniu dennej tlače. Podľa záujmu majú k dispozícii knižnicu.

V rámci zájmovej činnosti sa prijímatelia venujú predovšetkým ručným prácam ako



sú vyšívanie, servítková technika a výroba dekoračných predmetov, ktoré spestrujú priestory nášho zariadenia. Obľúbenou činnosťou je aj pečenie tradičných koláčov. Cieľom aktivity je vyvolať u našich prijímateľov spomienky na šťastné a príjemné chvíle strávené v rodinnom prostredí a v kruhu ich rodiny.

Pre prijímateľov sa snažíme vytvárať rodinnú atmosféru, aby sa necítili osamelí a svoju jeseň života prežili plnohodnotne v dianí aktivít, posedení, stretnutí a kultúrnych podujatí.



Prijímateľ má právo slobodného rozhodnutia o účasti na aktivitách a právo výberu z ich ponuky, ktoré sú zverejňované na nástenkách jednotlivých oddelení zariadenia. Týmto zverejnením sú rovnako dostupné aj pre príbuzných našich prijímateľov. Ide o aktivity so zameraním na:

- Rôzne zájmové činnosti ako sú ručné práce – štrikovanie, strihanie, maľovanie, výroba tematických dekoratívnych predmetov (vianočná, veľkonočná výzdoba...)
- Cvičenia a podpora fyzickej aktivity a jej zachovávanie
- Vystúpenia detí, súborov a jednotlivcov v našom zariadení
- Aktívna účasť prijímateľov na komunitných trhoch s vlastnoručne vyrobenými výrobkami
- Vychádzky do okolia
- Oslavy menín, narodenín, životných jubileí prijímateľov
- Posedenia pri rozhovore na rôzne témy – aktuálne, duchovné, ...



- Spoločenské hry a turnaje
- Aktivity na cibrenie pamäte, čítanie a počúvanie čítaného, cibrenie pamäte pomocou rôznych kvízov



- Aktivity a činnosti na prácu s hudbou, knihou, ...



6.6 Starostlivosť o spiritualitu

Adekvátne pozornosť je venovaná i duchovným potrebám našich prijímateľov. Zariadenie navštevujú katolícki a evanjelickí duchovní, ktorí sa venujú prijímateľom a ponúkajú im duchovnú útechu.

Pokračovali sme s prijímateľmi v čítaní biblických príbehov a pravidelne sa stretávali pri spoločných modlitbách. V zariadení sa nachádza kaplnka, ktorá slúži prijímateľom rôzneho vierovyznania.



6.7 Dobrovoľnícka činnosť

Neoceniteľnou pomocou pri aktivitách s prijímateľmi sociálnej služby sú dobrovoľníci a priatelia nášho zariadenia.

Dobrovoľník/čka je podľa zákona č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov fyzická osoba, ktorá na základe svojho slobodného rozhodnutia bez nároku na odmenu vykonáva pre klientov zariadenia s ich súhlasom v ich prospech alebo vo verejný prospech dobrovoľnícku činnosť založenú na svojej schopnosti, zručnosti alebo vedomosti a spĺňa podmienky ustanovené uvedeným zákonom.



Dobrovoľník vykonáva dobrovoľnícku činnosť na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti. Zmluvu v rámci svojej činnosti pripravuje a s dobrovoľníkom uzatvára zariadenie podľa § 6 zákona č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Obsahom zmluvy sú práva a povinnosti dobrovoľníka/čky, v ktorých je definovaná ich rola vo vzťahu ku klientovi, spolupracovníkovi a verejnosti.

7. Poskytovanie služieb prijímateľom

7.1 Práčovňa

Pranie a čistenie posteľnej bielizne zariadenie zabezpečuje vo vlastnej réžii. Pranie osobnej bielizne, ochranných a pracovných odevov zamestnancov (ďalej OOPP) denne zabezpečuje 7zamestnankýňpráčovne. Všetky druhy opráv bielizne, OOPP a šitie vykonávajú dve krajčírky a podľa potreby tiež vypomáhajú v práčovni.

7.2 Údržba

Údržba centra je zabezpečená 5 zamestnancami. Pravidelné revízie jednotlivých zariadení a nutná údržba vo väčšom rozsahu je zabezpečovaná externými dodávateľmi. Drobná údržba a maľovanie je vykonávaná zamestnancami údržby s cieľom predchádzania havarijných stavov.

V roku 2021 sme počas pandémie pre klientov zabezpečili kyslíkový koncentrátor, pri vstupe do zariadenia sme nainštalovali bezkontaktný teplomer a v rámci dotácií sme získali financie na stoličkový výťah.

Zo zdrojov ŽSK sa uskutočnila II. etapa projektu - Rekonštrukcia rozvodov UK v obstarávacej hodnote 246 988, 46 €.



7.3 Vrátnici - kuriči –vodič

Zamestnanci technického úseku pracujú v nepretržitej prevádzke a zabezpečujú obsluhu telefónnej ústredne a ochranu objektu. Dozerajú a kontrolujú činnosť plne automatizovanej kotolne. Túto činnosť zabezpečuje 5 zamestnancov. Zariadenie má vlastnú plynovú kotolňu, je napojené na mestský vodovod a kanalizáciu.

Zariadenie má 1 vodiča, ktorým zabezpečuje prepravnú službu ako klientom zariadenia tak aj obyvateľom mesta a príslušných obcí.

8. Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu

Financovanie sociálnych služieb v CSS Horný Turiec v roku 2021 bolo na základe schváleného rozpočtu podľa § 12 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlech územnej samosprávy v znení nehorších predpisov a následných úprav rozpočtu v priebehu roka. Od 1.1.2021 bola naša OvZP pretransformovaná z rozpočtovej organizácie na príspevkovú organizáciu. Schválený rozpočet výdavkov bol v Programe 8: Sociálne služby, podprogram 8.2 vo výške 2 659 157,- €.

Rozpočtové náklady boli rozčlenené do samostatných skupín.

8.1 Bežné výdavky

Schválený rozpočet

Kategória	Názov	Rozpočet
610	mzdy, platy, služ. príjmy a OOV	1 578 261,-
620	poistné a príspevok do poisťovní	582 636,-
630	tovary a služby	489 860,-
640	bežné transfery	8 400,-
spolu:		2 659 157,-

V roku 2021 boli z vlastných zdrojov zakúpené kancelárske stoličky do krajčírkej dielne, vozíky na čistú bielizeň, nové plachty pre klientov. Nevyhnutný bol i nákup dvoch chladničiek do kuchyne, mixéru a kuchynského textilu. Pre potreby údržby areálu zariadenia bola zakúpená nová kosačka.

Z darov bol zakúpený vakový zdvihák, ktorý slúži pri premiestňovaní imobilných klientov, čím sa zamestnancom uľahčila fyzicky náročná činnosť. Jeden vakový zdvihák bol zakúpený i z vlastných zdrojov.

Významným darom pre zariadenie bolo i získanie polohovateľných postelí, ktoré zabezpečia klientom plnohodnotný odpočinok a kvalitnejší spánok pre načerpanie energie a samozrejme lepšiu a manipulatívnu a jednoduchšiu dostupnosť ku klientom zo strany zamestnancov.

Vybuďovala sa oddychov zóna so sedením pre klientov a na altánok boli nainštalované zábrany proti vetru, aby sa klienti ctli komfortnejšie v prípade nepriaznivého počasia.

Spolupracovali sme s Nadáciou SPP, Nadáciou Volkswagen Slovakia, využili sme dary drogérie dm i spoločností Sarantis Slovakia a.s., Tatrachema i Agrokarpaty s.r.o., Martinus a mnohých dalších.

V rámci projektov a darov sme získali financie na zveľadenie zariadenia i spríjemnenie života klientov v zariadeni ako i všetkých zamestnancov.

V roku 2021 sme sa zapojili do viacerých projektov. Pre zariadenie sa nám podarilo zabezpečiť napríklad otvoren germicídne Źiarie, ktorých inštaláciou sa v zariadeni významne prispelo k hygienickejšiemu prostrediu, nakoľko ich pouŹivanm sa obmedzil prenos různých bakteriálních a vírusových ochoreni.

VyuŹili sme tieŹ čerpanie dotácie MPSVaR SR a vo výške 9 855 € sme zabezpečili na jednom z naších oddeleni stoličkový výtah.

V rámci humantarnej pomoci sme v roku 2021 niekoľko krát využili moŹnosť získania dotácií na odmeny pre naších zamestnancov, ktorí pre ochranu klientov a znizenie moŹnosti šírenia nákazy ochorenia Covid 19 počas pandémie zotrvali spolu s klientmi uzatvoreni v zariadeni a obetavo a zodpovedne si vykonávali svoju nron prácu izolovani od svojich rodín.

Všetky finanne prostriedky boli v roku 2021 poukazované mesačne na vdavkov účet vo výške 1/12 schváleného rozpočtu. V priebehu roka bol rozpočet na základe schválenia zastupitelstvom ŹSK niekoľkokrát upravovaný.

Po úpravách rozpočtu bolo členenie rozpočtových finančných prostriedkov nasledovné:

Kategória	Názov	Rozpočet
610	mzdy, platy, sluŹ. príjmy a OOV	1 578 261,-
620	poistne a príspevkov do poistvni	587 735,-
630	tovary a sluŹby	507 690,-
640	beŹne transfery	22 988,-
spolu:		2 696 674,-

8.2 Kapitálové výdavky

Schválený rozpočet po úpravách

Kategória	Názov	Rozpočet
710	obstarávanie kapitálových aktív	9 667,-

8.3 Príjmy

Úhrady za poskytovanú sociálnu službu sú poukazované na príjmový účet.
Pre rok 2021 nám bol určený rozpočet plnenia príjmov vo výške 901 712,- €.

Rozpočet príjmov

Kategória	Názov	Rozpočet
210	príjmy z podnikania a vlastného majetku	5000,00
220	administratívne poplatky a iné poplatky a platby	896 712,00
spolu:		901 712,00

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2021

Druh sociálnej služby	Pobyť	EON v €
<i>Špecializované zariadenia</i>	celoročný	1187,70
<i>Zariadenie pre seniorov</i>	celoročný	1212,20
<i>Domov sociálnych služieb</i>	celoročný	1219,16

Priemerná mesačná úhrada za rok 2021

Druh sociálnej služby	Pobyť	Priemerná výška úhrady
<i>Špecializované zariadenia</i>	celoročný	294,83
<i>Zariadenie pre seniorov</i>	celoročný	299,40
<i>Domov sociálnych služieb</i>	celoročný	297,35

9. Plnenie cieľov, priorít a inovácie v poskytovaní sociálnych služieb na rok 2022

9.1 Ciele a budúcnosť

Základom poskytovania kvalitných sociálnych služieb v CSS HT a tým aj spokojnosti klientov, sú naši zamestnanci. Spoločne produkujú nielen výkon centra, ale aj kultúru na pracovisku, ktorá významne ovplyvňuje pracovnú atmosféru ako aj pocity našich prijímateľov soc. služieb. V rámci humanitárnej pomoci sme v roku 2021 niekoľko krát využili možnosť získania dotácií na odmeny pre našich zamestnancov, ktorí pre ochranu klientov a zníženie možnosti šírenia nákazy ochorenia Covid 19 počas pandémie zotrvali spolu s klientmi uzatvorení v zariadení a obetavo a zodpovedne si vykonávali svoju náročnú prácu izolovaní od svojich rodín.

Naše ciele, postupy a nástroje rozvoja kvality sociálnych služieb:

- Naďalej skvalitňovať sociálne služby v zariadení podľa platných právnych predpisov a prostredníctvom nových metód a techník prispôbovať sociálne služby veku a potrebám prijímateľov sociálnych služieb v zmysle holistického a individuálneho prístupu, čím sa zabezpečí zvýšenie úrovne životných podmienok prijímateľov sociálnych služieb.
- Zriadiť terénnu opatrovateľskú službu, ktorá bude vychádzať z potrieb mesta a regiónu, čím sa zlepšia a sprístupnia kvalitné a cenovo prístupné sociálne služby
- Rozšíriť a skvalitniť sociálne služby zriadením miestnosti pre rehabilitáciu, čím sa rozšíri i fyzioterapeutická činnosť
- Posilňovať a zefektívňovať tímovú spoluprácu zamestnancov, zveľaďovať ich pracovné prostredie a podporovať ich odbornosť a kompetentnosť rozširovaním vzdelávania s dôrazom na hodnoty, vzájomnú komunikáciu, individualitu a jedinečnosť každej osobnosti.
- Podporovať aktívnu spoluprácu s organizáciami v regióne a efektívnejšie využívať komunitné zdroje .
- Aktívne vyhľadávať nové zdroje financovania (projekty, OZ, súťaže, sponzoring, a pod.)
- Sledovať najnovšie trendy v oblasti sociálnych činností a implementovať ich na podmienky nášho zariadenia, dosahovať stabilitu a efektívne nakladanie s dostupnými zdrojmi.
- Pokračovať v budovaní a inštalácii zariadení nevyhnutných pre úplnú Bezbariérovosť zariadenia
- Nájsť vhodné riešenie pre zníženie energetickej náročnosti budov a pre opravu zatekajúcej strechy
- Dobudovať signalizačný systém na izbách na oddelení B4

10. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2022

Financovanie sociálnych služieb v našom zariadení na rok 2022 je zabezpečené na základe rozpisu záväzných ukazovateľov rozpočtu, ktorý bol schválený zastupiteľstvom ŽSK na zasadnutí dňa 10.januára 2022.

Schválený rozpočet výdavkov je v „Programe 8.1: Sociálne služby“ celkom vo výške 2 650 121,- €. Naša organizácia si zabezpečuje hospodárenie aj z vlastných zdrojov ako napríklad z príjmov od klientov, sponzorských darov a z nájomného, rovnako ako aj z poskytnutých služieb ošetrovateľskej starostlivosti a prepravnej služby. Aktívne sa zapájame do rôznych projektov a výziev.

Členenie bežných výdavkov, kapitálových výdavkov a príjmov:

Bežné výdavky

Kategória	Názov	Rozpočet
610	mzdy, platy, služ. príjmy a OOV	1 696 077,-
620	poistné a príspevok do poisťovní	954 044,-
spolu:		2 650 121,-

Rozpočet príjmov

Kategória	Názov	Rozpočet
210	príjmy z podnikania a vlastného majetku	6 000,-
220	administratívne poplatky a iné poplatky a platby	987 600,-
290	iné nedaňové príjmy	1 033,-
spolu:		994 633,-

11. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb

Korešpondenčná adresa: **Banská 533/19, 039 19 Turčianske Teplice**
IČO: **00651443**

Štatutárny orgán: **PhDr. Jana Váleková**
Kontakty: **Telefón: 043/4923407, 0905 571 286**
Fax: **043/4923407**
Email: **riaditelddtt@vuczilina.sk**

Ústredňa: **043/4922519,**
043/4923860

Úsek SP:
043/4901546
socialneddtt@vuczilina.sk

Sociálne pracovníčky:
043/4901546
socialneddtt1@vuczilina.sk
socialneddtt2@vuczilina.sk

Ekonomický úsek:
043/4923859
euddtt@vuczilina.sk
pamddtt@vuczilina.sk

Úsek stravovacej prevádzky:
0911 038 988
mkddtt@vuczilina.sk

Technický úsek:
043/4922212
tucsstt@vuczilina.sk

Technik BOZP, PO:
043/4922212
bozpcsstt@vuczilina.sk

Úsek zdravotníckej starostlivosti:
043/4923860
hlavnasestraddtt@vuczilina.sk

Úsek ošetrovateľskej starostlivosti:
043/4922519/48
ambulanciaddtt@vuczilina.sk

Život v zariadení v roku 2021

