

**Zariadenie pre seniorov, domov sociálnych služieb
a špecializované zariadenie Turčianske Teplice
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja**

**Výročná správa o činnosti a hospodárení Zariadenia pre seniorov, domova
sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia v zriaďovateľskej
pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja za rok 2011**



Marec 2012

1. Sídlo, vznik a postavenie Zariadenia pre seniorov, domova sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia (ďalej ZpS, DSS a ŠZ)

ZpS, DSS a ŠZ sídli na Banskej ulici 533/19 v Turčianskych Tepliciach. ZpS, DSS a ŠZ bolo postavené ako domov dôchodcov v šesťdesiatych rokoch ako účelová stavba pre Stredoslovenský kraj. Do prevádzky bolo dané 1. júla 1963. Prví obyvatelia sa do domova nastťahovali 6. augusta 1963. Tento deň sa datuje na deň začatia prevádzky domova.



Pôvodný domov dôchodcov

Bol pripravený pre kapacitu 314 miest. Skladal sa z komplexu šiestich budov. Tento komplex bol rozdelený na tri oddelenia, ležiace (111 miest), chodiace (160 miest) a gerontopsychiatrické (43 miest). V prízemí hlavnej budovy sa nachádzala administratívna časť, jedáleň, kuchyňa, údržbárska dielňa a kotolňa na pevné palivo. V areáli bola ubytovňa pre zamestnancov s kapacitou šiestich dvojposteľových izieb a dva služobné byty.

V rokoch 1992 – 1993 sa robili rozsiahle úpravy domova. K areálu pribudol blok D. Tvorila ho ambulancia, rehabilitácia, spoločenské miestnosti a práčovňa. Posledným objektom domova bola realizácia plynovej kotolne ako súčasť bloku A.

Z architektonického hľadiska ide o komplex ôsmich viacpodlažných budov. Budovy sú rozdelené na bloky A, B, C, D podľa účelu

Blok A sa rozdeľuje na oddelenia A1, A2, A3. Žijú tu prevažne imobilní prijímatelia sociálnej služby, ktorí sú odkázaní na pomoc druhej osoby. Blok je zabezpečený výťahom a bezbariérovými vstupmi. V prízemí sa nachádza vrátnica, administratívna časť, kuchyňa a jedáleň. Na každom oddelení žije 35 prijímateľov sociálnej služby.

V bloku B1 žije 40 prijímateľov sociálnej služby, ktorým sa poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej osoby s nepretržitým dohľadom – špecializované zariadenie.



účasné ZpS, DSS a SZ

K súčasnému bloku B1 bola v roku 2011 dobudovaná spojovacia chodba s oddelením B2, kde plánujeme od roku 2012 vytvoriť ďalšie špecializované zariadenie.



Spojovacia pergola -exteriér



Interiér spojovacej chodby

Ostatné bloky B2, B3, B4, B5 patria mobilným, ale žijú tu už aj imobilní a ťažko mobilní prijímatelia sociálnej služby. V každom bloku je 40 prijímateľov sociálnej služby.

V bloku C na 1. poschodí je šesť nadštandardne vybavených izieb pre šiestich prijímateľov sociálnej služby, na prízemí je pracovisko pre pracovnú terapiu.

Blok D tvoria ambulancie, rehabilitácia, spoločenská miestnosť, modlitebňa- kaplnka, ktorá slúži na bohoslužby, v prízemí je práčovňa, krajčírska dielňa, údržbárska dielňa a pietna miestnosť, ktorá slúži na smútočné obrady.

V súčasnosti zariadenie disponuje kapacitou pre 311 prijímateľov sociálnej služby a zamestnáva 141 zamestnancov.

2. Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb

Zariadenie má vlastné stravovacie zariadenie (kuchyňu) . Denne sa pripravujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera .

Materiálne vybavenie kuchyne: 3 ks plynové kotly a 1 parný kotol, 2 roboty, 3 el . smažiace panvy, umývačka riadu, 2 el. trojtrúby, 1 plynový sporák.

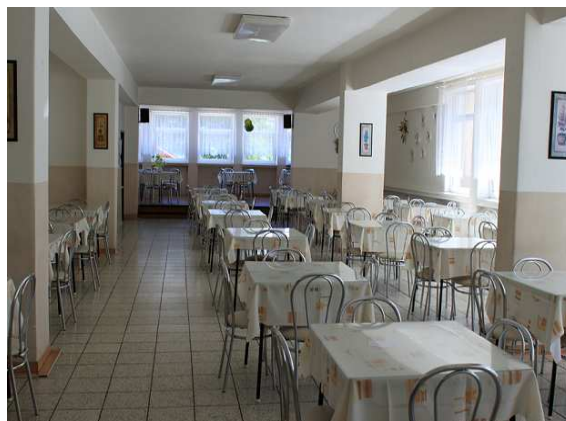
V roku 2011 bola v priestoroch kuchyne uskutočnená rekonštrukcia odsávania, ktorou sa zlepšili pracovné podmienky personálu kuchyne.

Zariadenie má vlastnú plynovú kotolňu, je napojené na mestský vodovod a kanalizáciu.

Stravovanie zabezpečuje 12 zamestnancov v dvojzmennej prevádzke, ktorí denne

- pripravujú celodennú stravu, ktorá zahŕňa tri diéty (racionálna, šetriaca a diabetická)
- denne sa pripravuje v priemere 425 obedov (30 pre cudzích stravníkov)

Jedáleň



Pranie osobného a ústavného prádla, ochranných a pracovných odevov zamestnancov (ďalej OOPP) v objeme cca 700 kg prádla denne zabezpečuje 6 zamestnancov pracovne. Všetky druhy opráv prádla, OOPP a šitie vykonávajú dve krajčírky.

Údržba - zabezpečuje ju 5 zamestnancov údržby.

V roku priebehu roka 2011 sme vykonávali len údržbu na predchádzanie havarijných stavov a nutných vnútorných opráv stavebných objektov.

Pravidelné revízie zariadení a nutná údržba vo väčšom rozsahu je zabezpečovaná externými dodávateľmi.

Vrátnici- kuriči- 5 pracujú v nepretržitej prevádzke a zabezpečujú obsluhu telefónnej ústredne a ochranu objektu, kontrolu vody, výrobu pary a výrobu tepla v kotolni pre ZpS, DSS a ŠZ.

Zásobovanie zabezpečujú 2 skladníčky, ktoré na základe jedálneho lístka objednávajú potrebné suroviny, uskutočňujú denný výdaj surovín na základe normovacieho lístku od diétnych sestier, na základe požiadaviek iných úsekov zabezpečujú nákupy všeobecného materiálu, OOPP, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov a kancelárskych potrieb a vykonávajú účtovnú agendu (objednávky, príjemky, výdajky)

Bezbariérovosť v zariadení je zabezpečená nasledovne:

- Budova A – osobný výťah a prístup pre vozíčkárov
- Blok B1 šikmá schodisková plošina SP 150

Výstavba spojovacej pergoly vyriešila bezbariérovosť medzi blokmi B1 a B2 a zvýšila kapacitu špecializovaného zariadenia na 80 prijímateľov sociálnej služby.

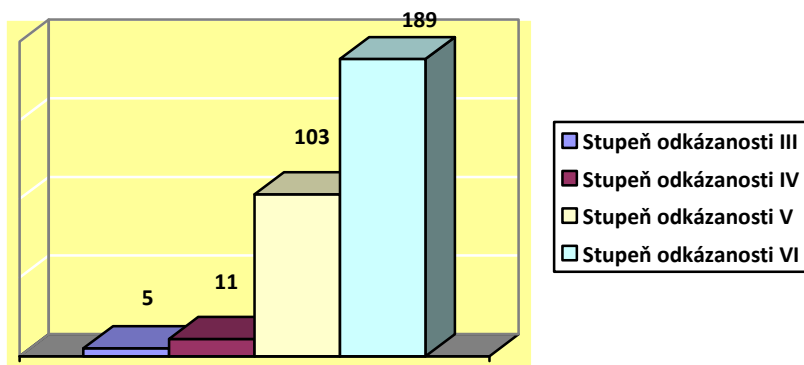
V ďalšom období chceme riešiť bezbariérovosť blokov B3-B5 a C výstavbou šikmých nájazdových plošín na prvé podlažie.

3.Veková štruktúra prijímateľov sociálnych služieb k 31.12.2011.

V ZpS, DSS a ŠZ k 31.12.2011 bolo 308 prijímateľov sociálnej služby. Z toho bolo 123 mužov a 185 žien. Veková štruktúra prijímateľov ZpS, DSS a ŠZ je:

19-29 rokov	1
30-39 rokov	2
40-59 rokov	39
60-74 rokov	96
75-89 rokov	142
nad 90 rokov	29

Nasledujúci graf predstavuje počty prijímateľov podľa stupňa odkázanosti



4. Personálne podmienky a organizačná štruktúra

V podmienkach kvality poskytovaných sociálnych služieb máme vypracované postupy a pravidlá na prijímanie a zaškoľovanie a rozvoj ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov.

Výkon práce a odmeňovanie zamestnancov ZpS, DSS a ŠZ sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

V zariadení je vytvorených šesť úsekov, kde pracuje 141 zamestnancov.

Úsek	Počet zamestnancov	Odborní zamest.	Obslužní zamest.
Riaditeľ'a	7	2	5
Ošetr. starostlivosti	74	62	12
IRP a ŠZ	25	23	2
Úsek ekonomický	5		5
Úsek služieb	20		20
Úsek technický	10		10
Spolu:	141	87	54

Uvedená tabuľka predstavuje fyzický stav zamestnancov k 31.12.2011, ktorý bol len 141 zamestnancov a v zmysle „ Prílohy č. 1 k zákonu č. 448/2008 Z.z. § 9 ods. 3. kde poskytovateľ sociálnej služby je povinný dodržať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného svojho zamestnanca a minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2011. V zmysle Zákona č. 50/2012 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov sa predlžuje splnenie tejto povinnosti do 31. decembra 2015.

Zariadenie	Stav prij. soc. služ.	Max. počet prijímateľov soc. služieb na jedného zamestnanca podľa prílohy č. 1 zákona 448/2008 Z.z	Odborní zamestnanci		Ostatní zamestnanci
			%	počet	
DSS	185	92,5	60	55,5	37
ZpS	46	23	52	11,96	11,04
ŠZ	80	61,54	65	40	21,54
Spolu	311	177,04		107,46	69,58

Tabuľka predstavuje plánovaný stav prijímateľov sociálnych služieb a tiež nárast zamestnancov v zmysle zákona 448/2008 Z.z. v znení neskorších predpisov o 36 zamestnancov.

Z toho :

- 20 odborných zamestnancov - 8 ergoterapeutov + 12 sanitáriek
- 16 ostatných zamestnancov -10 upratovačiek + 3 zamest. pracovne + 3 kuchári

Ďalšie vzdelávanie

Podmienkou poskytovania kvalitných sociálnych služieb je vzdelávanie pracovníkov. V roku 2011 si podľa § 84 ods. 19 zákona 448/2008 Z.z. 6 zdravotníckych zamestnankýň si doplnili odbornú spôsobilosť na výkon zdravotníckeho povolania v zmysle § 9 ods. 1 zákona vlády SR č. 742/2004 Z.z o odbornej spôsobilosti v špecializovanom akreditovanom štúdiu.

3 zamestnankyne si doplnili opatrovateľský kurz a jedna zamestnankyňa absolvovala jednoročné odborné štúdium – sanitár.

Zamestnanci sa tiež zúčastňovali vzdelávacích aktivít poriadaných ŽSK, inštruktor sociálnej rehabilitácie, supervízií, seminára o práci s klientom postihnutým Alzheimerovým ochorením. Zdravotnícki zamestnanci absolvovali prednášky v rámci Komory sestier a interných seminárov. Ostatní zamestnanci v rámci samoštúdia si utvrdzovali vedomosti v oblasti legislatívnych zmien a tiež účasťou na odborných školeniach.

5. Poskytovanie sociálnych služieb

V zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách sa v zariadení poskytujú tieto druhy sociálnej služby:

1. Zariadenia pre seniorov - § 35
2. Domova sociálnych služieb - § 38
3. Špecializovaného zariadenia - § 39

Forma a rozsah poskytovania sociálnej služby

Sociálna služba sa poskytuje celoročnou pobytovou formou na neurčitý čas.

Poskytovanie sociálnych služieb

Poskytovateľ sociálnej služby vykonáva: odborné činnosti, obslužné činnosti a ďalšie činnosti.

Odbornými činnosťami sú pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení, pracovná terapia a ďalšie činnosti v zmysle zákona.

Obslužnými činnosťami sú ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba šatstva a bielizne.

Ďalšími činnosťami sú činnosti prostredníctvom ktorých sa vytvárajú podmienky na vykonávanie základnej osobnej hygieny, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí, poskytovanie osobného vybavenia, základného ošatenia a obuvi, donáška stravy a zabezpečenie záujmovej činnosti.

Kultúrno – záujmová činnosť

Zariadenie má vypracovaný plán kultúrno-záujmovej činnosti, ktorý sa pravidelne aktualizuje a ktorý obsahuje:

- **organizačnú činnosť** – súťaže, besedy, prednášky, výzdoba areálu, nástenky, využitie rozhlasu a televízie, spoločenské posedenia pri životných jubileách nad 70 rokov...
- **kultúrnu činnosť** – návštevy divadiel, koncertov, vystúpenia súborov, vzdelávacie akcie, kurzy, inštruktáže...
- **záujmovú činnosť** – činnosť záujmových skupín:
 - šikovné ruky - vyšívanie, štrikovanie, háčkovanie, šitie ale aj starostlivosť o záhony kvetov, muškáty, práce v záhrade, na políčkach a pod.
 - šikovné gazdinky – pečenie koláčov, zákuskov, spracovanie úrody...,
- **športové aktivity** s prijímateľmi – loptové hry, šípky, beh, kolky, ping-pong...
- **poznávacie zájazdy**, ktoré sú vždy spojené s poznávaním kultúrnych pamiatok Slovenska ako aj s návštevou iného domova
- **zábavy a veselice** – fašiangová, majáles, jánska, mikulášska alebo katarínska
- **výstavy** ručných prác a výrobkov pracovnej terapie
- **práca s knihou** – poradenstvo vhodného výberu kníh z knižnice je zabezpečené pracovníčkou
- **opekačky** v priestoroch záhradného posedenia a veľa iných akcií.

V rámci stanoveného plánu kultúrno-záujmovej činnosti môžeme priblížiť zopár najvýznamnejších aktivít ako boli:

Fašiangová zábava

Tak ako každý rok aj tento rok sme usporiadali **fašiangovú zá - bavu** s pochovávaním basy, ktorú si naši prijímatelia užili v príjemnej atmosfére.



O občerstvenie sa postarali naše pani kuchárky. Nebola núdza ani o chutné fašiangové šišky, o čom svedčia aj nasledujúce zábery.

Dobrá nálada, hudba, spev a výborné občerstvenie boli výsledkom dobre pripravenej akcie.

Stavanie mája



Každoročne je tradíciou v našom zariadení aj stavanie mája.



K tomu patrí aj kultúrny program, ktorí pre našich prijímateľov pripravili aj tento rok členovia umeleckého súboru Slnovrat a žiaci ZŠ z Turčianskych Teplíc.

Je to obdobie, kedy si naši prijímatelia zaspomínajú na svoje mladé časy, kedy aj oni zažívali túto atmosféru ako mládež.

Aj teraz si ale radi zaspievajú a niektorí aj zatancujú pri speve tejto našej mladej generácie.

Autobusový zájazd

Aj tento rok sme našim prijímateľom zorganizovali zájazd s trasou – Staré hory, Donovaly, Ružomberok a Likavka.

Naši prijímatelia navštívili kostol na Starých horách, pozreli si mesto Ružomberok a navštívili aj Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov v Likavke, kde naši prijímatelia boli srdečne prijatí prijímateľmi a zamestnancami tohto zariadenia.

A tu je naša výprava



Kostol Staré Hory

Záhradná slávnosť – varenie gulášu a športové aktivity

Mesiac august je už tradičný pre naše zariadenie na varenie gulášu pod Altánkom. Posedenie otvoril a prítomných privítal riaditeľ zariadenia. Prijímatelia soc. služieb si vypočuli „Repeťácku skupinu p. Wágnerovej a manželov Križanovcov“. O občerstvenie bolo postarané – podával sa výborný guláš, minerálka, víno, sladké a slané pečivo. Nálada bola výborná, spievalo sa, tancovalo, hovorili sa vtipy a rôzne humorné príbehy zo života.

Ďalej sa v auguste uskutočnilo športovo - spoločenské podujatie v záhrade a záhradnom altánku s opekaním klobásky a slaninky pri ohni a občerstvením pre prijímateľov zo špecializovaného zariadenia. Prijímatelia športovali a súťažili v hode loptou, loptičkami, kolkami, hrali spoločenské hry. Tí, ktorým zdravotný stav nedovoľoval športovať, si zaspievali pri reprodukovanej hudbe a veru niektorí si aj zatancovali. Smiech a dobrá nálada sprevádzala podujatie po celý čas.

Dňa 31.8.2011 sa uskutočnil výlet mikrobusedom na chatu v Čremošnom.. Všetci prítomní sa zapojili do spoločensko - športového zápolenia a samozrejme nechýbala ani opekačka klobásky a slaninky, občerstvenie, veľmi dobrá atmosféra v lone prírody, ktorú vytvorili spevom, tancom a veselými zážitkami zo života.

Mesiaca úcty k starším

Pri príležitosti Mesiaca úcty k starším, vystúpili v jedálni zariadenia so svojim kultúrnym programom, študenti Pedagogickej a sociálnej akadémie Turčianske Teplice, spevácky zbor „Mladosť“, divadelný krúžok a spevácky zbor dospelých z obce Dubové. K príležitosti Mesiaca úcty k starším pozdravil všetkých prítomných riaditeľ zariadenia. Prítomní prijímatelia odmenili potleskom všetkých účinkujúcich. Prekrásne melodické piesne zneli prijímateľom ešte dlho po vystúpení a niektorí si od dojatia aj poplakali.

Domov domovu

Posledný októbrový deň sme sa zúčastnili podujatia „Domov domov“. Naši prijímatelia soc. služieb sa prezentovali na podujatí vlastnou tvorbou v recitácii a spevom. Všetkým bola odmenou dobrá atmosféra plná bohatých zážitkov a príjemne strávený deň v spoločnosti iných ľudí s ostatných zariadení.

Katarínska zábava

Sme radi, že v dnešnom uponáhľanom svete nezabúdame na tradičné slovenské zvyky a tradície. Na sviatok svätej Kataríny sa v slovenských mestách a dedinách konajú tanečné zábavy tak, ako tomu bolo aj v minulosti. Inak tomu nebolo ani v našom zariadení, kde naše zamestnankyne zorganizovali „Katarínske posedenie“ pre našich prijímateľov soc. služieb. Na zábave nechýbalo občerstvenie, dobrá nálada, spev a tanec.



Posedenie pri jedličke

V decembri sa v jedálni stretli prijímatelia sociálnych služieb ZpS, DSS a ŠZ na posedení pri jedličke. V rámci kultúrneho programu sa predstavili naši prijímatelia soc. služieb, zamestnanci a sestry Mazurákové a M. Mariak, ktorí sa nám predstavili v koncerte slovenských a českých piesní.



V tomto mesiaci december v našom zariadení nie je núdza o kultúrne podujatia o čom svedčí aj rad ďalších vystúpení ako sú:

- Kultúrne vianočné vystúpenie pod názvom „Čaro Vianoc“, v ktorom vystupovali ZŠ Mošovce, PaSA Turčianske Teplice, FS Lysec – ŽSK, TOS v Martine.
- PaSA v Turčianskych Tepliciach a ZpS, DSS a ŠZ Turčianske Teplice v jedálni zariadenia organizovali Tvorivé dielne „POTEŠME SA SPOLU“. Tento projekt sa uskutočnil vďaka programu Darujte Vianoce Nadácie Orange.

Prijímatelia zariadenia v kruhu mladých ľudí z pedagogickej a sociálnej akadémie spoločne tvorili, zabavili sa, prežili vianočné prípravy a vianočnú atmosféru. Výsledkom spoločnej tvorby sú nádherné netradičné ozdoby na stromček, vianočné pozdravy, svietniky, ikebany a ozdoby na stôl. Niektorí prijímatelia spoločne s mladými piekli a zdobili medovníky a vyrábali misy zo sušeného ovocia v priestoroch ergoterapie. Po práci si posedeli pri koledách a vianočných piesňach, ktoré si spoločne prijímatelia so študentmi zaspievali. Nakoniec vyrobené výrobky vystavili v priestoroch jedálne a boli súčasťou vianočnej výzdoby.

V mesiaci december sa naši prijímatelia svojimi výrobkami, tak ako každý rok prezentovali na výstave ŽSK v Žiline.



6. Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu

Listom ŽSK Žilina č. 2273/2011/OSV-001 zo dňa 11.1.2011 nám bol oznámený rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2011 a v priebehu roku 2011 nám bol upravený nasledovne:

Položka	Pôvodný rozp.	Upravený rozp.+ preklasifikácia	Spolu
610	837367	10028	847395
620	311501	5451	316952
630	581696	65477	647173
640	2285	3455	5740
Spolu výdavky:	1732849	84411	1817260
710	150000	-17000	133000
Spolu:	1882849	67411	1950260
210	1667	0	1667
220	738453	0	738453
290	542	0	542
Spolu príjmy:	740662	0	740662

ČERPANIE PROSTRIEDKOV K 31. DECEMBRU 2011

VÝDAVKY

610 - MZDY

K 31. decembru 2011 sme vyčerpali na mzdy **860 272,10 €**.

Čerpanie zahŕňa navyše čiastku **3 031,02 €** vyplatenú zamestnancom, ktorí boli u nás v pracovnom pomere v zmysle § 50 i zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a tiež čiastku **9 846,08 €** zo stravného.

620 – FONDY

Na fondy sme k 31. decembru 2011 vyčerpali **333 722,43 €**. Čerpanie fondov tiež zahŕňa čiastku **2 921,16 €**, ktorá predstavuje odvody za zamestnancov z UPSVaR a tiež čiastku **13 849,15 €** zo stravného.

630 TOVARY A ĎALŠIE SLUŽBY

K 31. decembru 2011 sme na tovary vyčerpali **648 575,05 €**.

Z toho na:

631 – cestovné výdavky sme vyčerpali **456,39 €**.

632 – Energia, voda, komunikácie - čerpané celkom: 226 658,78 €.

633 – Materiál – čerpané 367 939,27 €.

634 - Dopravné – čerpanie v čiastke 1 406,25 €.

635 – Rutinná a štandardná údržba – čerpanie 11 691,73 €.

636 - Nájomné za prenájom - čerpanie 321,11 €.

637 - Služby – čerpanie – 40 101,52 €.

640- BEŽNÉ TRANSFERY

642 – Bežné transfery jednotlivcom – čerpanie 5 739,54 €.

700 KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY

713 004 – nákup strojov, prístrojov, techniky a náradia – čerpanie 6 145,20 €. Čiastka predstavuje nákup varného kotla do kuchyne.

717 002 – rekonštrukcia a modernizácia – čerpanie – 23 992,44 € - rekonštrukcia odsávania v kuchyni. Uvedená čiastka zahŕňa sumu 2 992,44 € , ktorá predstavuje sponzorské prostriedky.

717 003 – prístavby, nadstavby, stav. úpravy - čerpanie - 105 373,36 €- spojovacia pergola.

PRÍJMY

Stav na príjmovom účte k 31. decembru 2011 bol **852 414,13 €.**

Na príjmový účet boli poukázané platby na nasledovné podpoložky:

212 003 – príjmy z pren. budov, bytov – 5 743,09 € - úhrady za prenajaté nebytové priestory.

223 001 – za služby v ZpS,DSS a ŠZ – 811 882,75 € – čiastka predstavuje úhrady prijímateľov za sociálne služby v ZpS,DSS a ŠZ, poplatky za chatu a za služby ALIANZ poisťky.

223 003 – za stravné – 23 708,19 € - podpoložka zahŕňa platby za stravné zamestnancov a cudzích stravníkov.

242 – príjmy z vkladov – 146,62 € – úroky z účtov finančného hospodárenia.

292 017 – vratky – 578,86 € – vratka z miezd z depozitu za rok 2010 a vrátená refundácia mzdy z roku 2010.

311- granty, príspevky od sponzorov – 1 410,- € - sponzorské prostriedky – bežné výdavky.

312 001 – Transfery zo štátneho rozpočtu – 5 952,18 € - transfery od UPSVaR .

321- granty, príspevky od sponzorov – kapitálové- 2 992,44 € - sponzorské kapitálové prostriedky.

V roku 2011 sme dosiahli **priemernú úhradu** na 1 prijímateľa sociálnej služby **219,80 €.**

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2011 vykazujeme vo výške **502,31 €.**

7. Plnenie cieľov, priorít a inovácie v poskytovaní sociálnych služieb za rok 2011.

ZpS, DSS a ŠZ v zmysle zákona 448/2008 o sociálnych službách a prílohy č. 2 písmeno A si stanovilo cieľ postupne naplňovať podmienky kvality poskytovaných služieb. V uvedeného zákona sa nám podarilo u všetkých prijímateľov vypracovať dokumentáciu Individuálny rozvojový plán prijímateľa sociálnej služby (ďalej len IRP) a poskytovanie sociálnej služby vychádza z osobných cieľov a potrieb prijímateľa a je postavené predovšetkým na jeho schopnostiach. Priebeh sociálnej služby je plánovaný, plnenie osobných cieľov je v priebehu poskytovanej sociálnej služby prehodnocované a prijímateľ má možnosť meniť svoje osobné ciele. Za plánovanie a priebeh IRP zodpovedajú konkrétni zamestnanci. Zariadenie priebežne a pravidelne raz za štvrtrok posudzuje a hodnotí, či sa stanovené osobné ciele prijímateľov dosahujú, resp. plnia.

Na hodnotenie poskytovania sociálnej služby má zariadenie vypracované hodnotiace kritériá a hodnotiace nástroje formou silných a slabých stránok vo všetkých zložkách poskytovanej sociálnej služby. Najvýznamnejším ukazovateľom pri hodnotení sociálnej služby je ale to, ako sa poskytovanie sociálnej služby premietne do života prijímateľov, ktorí ich využívajú. Prijímateľ, resp. zákonný zástupca, rodinný príslušník, spolu s pracovníkom zariadenia definujú osobné ciele prijímateľa, na základe jeho potrieb a raz štvrtročne spoločne hodnotia výsledok, teda naplňovanie prijímateľových osobných cieľov a celý proces poskytovanej sociálnej služby, hlavne dodržiavanie a plnenie procedurálnych podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby.

Zariadenie zhromažďuje a spracováva údaje o prijímateľoch, ktoré umožňujú poskytovať bezpečné, odborné a kvalitné sociálne služby. Zariadenie má určené postupy a pravidlá, ktoré zodpovedajú všeobecným záväzným normám. Postupy a pravidlá pri spracúvaní a zverejňovaní osobných údajov prijímateľa sociálnej služby máme zakotvené vo vnútornom organizačnom predpise Organizačná smernica č. 21/2010 „Ochrana osobných údajov“.

Zariadenie má podrobne rozpracované postupy, pravidlá a spôsob spracúvania a vedenia evidencie dokumentácie o prijímateľovi sociálnej služby a jej archivácie a obsahujú: Osobný spis prijímateľa sociálnej služby a Registratúrny poriadok.

na celkovom počte zamestnancov.

8. Plán financovanie sociálnych služieb na rok 2012

V roku 2012 nám bol pridelený rozpočet na financovanie sociálnych služieb v objeme ako je uvedené v tabuľke:

Položka	Pôvodný rozpočet	Spolu
610	932075	932075
620	347794	347794
630	663052	663052
640	6500	6500
Spolu výdavky:	1949421	1949421
710	0	0
Spolu:	1949421	1949421
210	1394	1394
220	788177	788177
290	1158	1158
Spolu príjmy:	790729	790729

Na základe uvedeného môžeme konštatovať, že rozpočet bežných výdavkov na rok 2012 je oproti rozpočtu na rok 2011 vyšší o 216 572,- €, čo predstavuje vyšší rozpočet o 12,49 %. V rozpočte je však zahrnuté financovanie aj nových 14 zamestnancov, ktorí nastúpia do zariadenia od 1.5.2012.

9. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb:

Korešpondenčná adresa: **Banská 533/19, 039 19 Turčianske Teplice**
IČO: **00651443**

Štatutárny orgán: **Ing. Stanislav Gatial**
Kontakty: **Telefón:** 043/4923407 **Fax:** 043/4923407
Email: riaditelddtt@vuczilina.sk

Ústredňa: 043/4922519, 043/4923860

Sociálne pracovníčky: 043/4901546
socialneddtt@vuczilina.sk

Ekonomický úsek: 043/4923859
euddtt@vuczilina.sk

Technický úsek: 043/4922212
usatuddtt@vuczilina.sk

Úsek IRP a ŠZ: irpddtt@vuczilina.sk

Príloha: Výkaz ziskov a strát

Ing. Stanislav Gatial
riaditeľ ZpS, DSS a ŠZ